

**Deutsche Sektion des Internationalen Instituts
für Verwaltungswissenschaften**

***Verwaltungswissenschaftliche
Informationen***

42. Jahrgang
Heft 1/2 – 2014

Alt-Moabit 101 D – 10559 Berlin
www.deutschektion-ias.de

Verwaltungswissenschaftliche Informationen

Herausgegeben von der Deutschen Sektion des Internationalen Instituts für
Verwaltungswissenschaften, Alt-Moabit 101 D, 10559 Berlin.

Mitarbeiter dieses Heftes:

Dr. Gisbert Brinkmann	Br
Dr. Christoph Hauschild	Ha
Klaus Pfeiffer	Pf
Marion Weick Saucy	We

Redaktionsschluß: August 2014

Inhalt

I. Inhaltsangaben fremdsprachiger Zeitschriften*)

	Seite
1. Revue Internationale des Sciences Administratives/ International Review of Administrative Sciences, Brüssel	4
2. Administration publique, Brüssel	7
3. Revue française d'administration publique, Paris	9
4. Public Administration Review, Washington	11
5. Australian Journal of Public Administration	17
6. Canadian Public Administration/ Administration publique du Canada, Toronto	19

II. Berichte, Gutachten, Untersuchungen

	We	
1. Aus dem Bereich des Bundes		21
2. Aus dem Bereich der Länder		21
3. Aus weiteren Bereichen		25

III. Aus Bundestag und Bundesrat

We 27

IV. Deutsche Kurzfassung fremdsprachiger Aufsätze

1. Der Aufbau lokaler Integritätssysteme in Südeuropa: der Fall städtischer Korruption in Spanien	Ha	29
2. Das Regierungsgesetz über die staatliche Haushalts- und Rechnungsführung v. 7.11.2012 als Instrument für eine dynamische öffentliche Verwaltung	Pf	31
3. Internationaler Vergleich (Australien, Norwegen, USA) des Vorkommens von Skandaldeckern im öffentlichen Dienst und die Wahrscheinlichkeit von Vergeltung	Br	34

V. Konferenzbericht

39

VI. Hinweis

42

Schriften der Deutschen Sektion

46

*) Bezugsquellennachweis auf Seite 45

Inhaltsangaben fremdsprachiger Zeitschriften

1. **International Review of Administrative Sciences, Brüssel** **Revue Internationale des Sciences Administratives, Brüssel**

Band 79, Heft 4, 2013

Introduction: Symposium on Integrity systems for safeguarding ethics and integrity of governance (Emile Kolthoff, Michael Macaulay and Frank Anechiarico)

Einführung: Symposium zu Systemen der Integrität zur Bewahrung der Ethik und der Integrität des Regierungshandelns (S. 593-596)

The determinants of public trust in English local government: how important is the ethical behaviour of elected councillors? (James Downe, Richard Cowell, Alex Chen and Karen Morgan)

Das Vertrauen der Öffentlichkeit in die englische Kommunalverwaltung: Wie wichtig ist das ethische Verhalten der Gemeinderäte? (S. 597-617)

Building Local Integrity Systems in Southern Europe: the case of urban local corruption in Spain (Mónica Garcia Quesada, Fernando Jiménez-Sánchez and Manuel Villoria)

Der Aufbau lokaler Integritätssysteme in Südeuropa: der Fall städtischer Korruption in Spanien (S. 618-638)

Towards a theory of integrity systems: a configurational approach (Frédérique Six and Alan Lawton)

Zu einer Theorie von Integritätssystemen (639-658)

Auditing defence procurement contracts in the European context: an inter-country analysis (José Aguado-Romero, Antonio Manuel López-Hernández and Simón Vera-Rios)

Rechnungsprüfung von Vergabeverträgen im Verteidigungsbereich in einer europäischen Länderanalyse (S. 659-680)

When subordinates feel supported by managers: investigating the relationships between support, trust, commitment and outcomes (Pascal Paillé, Francois Grima and Denis Bernadeau)

Wenn Mitarbeiter sich durch Führungskräfte unterstützt fühlen: Der Zusammenhang zwischen Unterstützung, Vertrauen, Engagement und Ergebnissen (S. 681-700)

Determinants of functional decentralization and their relation to debt: empirical evidence based on the analysis of Spanish municipalities (Beatriz Cuadrado-Ballestreros, Isabel-Maria Garcia-Sánchez and José-Manuel Prado-Lorenzo)

Voraussetzungen für eine Aufgabendezentralisierung in Beziehung zur Verschuldung: empirische Befunde einer Analyse spanischer Kommunen (S. 701-724)

Direct control of cultural events as a mean of leveraging the sustainable attractiveness of the territory? Analysis of the managerial conditions for success (Edina Saldo, Charlène Arnaud and Olivier Keramidas)

Zur Kontrolle kultureller Veranstaltungen als Mittel zur Steigerung der Standortattraktivität (S. 725-746)

Public administration and citizen satisfaction with democracy: cross-national evidence (Gal Ariely)

Öffentliche Verwaltung und die Zufriedenheit von Bürgern mit der Demokratie (S. 747-766)

Does better e-readiness induce more use of e-government? Evidence from the Korean central e-government (Sangin Park, Yeon-Tae Choi and Hong-Seok Bok)

Bewirken bessere Kenntnisse elektronischer Technologien eine verstärkte Nutzung von e-government? Erkenntnisse vom koreanischen e-government (S. 767-789)

Freedom of information reform in China: information flow analysis (Weibing Xiao)
Die Reform der Informationsfreiheit in China: Analyse des Informationsflusses (S. 790-808)

Language, listening and learning: critically reflective accountability for INGOs (Angela Maria Crack)
Die Verantwortlichkeit internationaler Nicht-Regierungsorganisationen (S. 809-828)

Band 80, Heft 1, 2014

Braibant Lecture 2013
The administrative sciences, from past to the future (Gavin Drewry)
Die Verwaltungswissenschaften: von der Vergangenheit zur Zukunft (S. 3-22)

Special issue: The hybrid universe of public administration in the 21st century. Introduction (Yves Emery and David Giauque)
Sonderheft: Das hybride Universum der öffentlichen Verwaltung im 21. Jahrhundert. Einführung (S. 23-32)

The reform of the Belgian federal administration 10 years on: what balance has been achieved between operational autonomy of top managers and the supervision carried out by the horizontal ministerial departments? (Christian de Vischer and Francois Randour)
Nach 10 Jahren Reform der belgischen Bundesverwaltung: Welche Balance zwischen operativer Entscheidungsfreiheit und Aufsicht durch die Fachministerien wurde erreicht? (S. 33-51)

The measures adopted to increase the accountability of Belgium's senior civil servants: strategic analysis of the political-administrative system at federal level (Marie Göransson)
Die Maßnahmen zur Erhöhung der Verantwortlichkeit belgischer Führungskräfte: Eine strategische Analyse des politisch-administrativen Systems auf Bundesebene (S. 52-69)

Public on the outside, private on the inside: the organizational hybridization, sense of belonging and identity strategies of the employees of a public unemployment insurance in Switzerland (Aurélien Buffat)
Öffentlich nach außen, privat nach innen: organisatorische Hybridisation, Zugehörigkeitsgefühl und Identifikationsstrategien der Beschäftigten der Schweizer Arbeitslosenversicherung (S. 70-88)

New public management and the professions within cultural organizations: one hybridization may hide another (Frédéric Kletz, Léonie Hénaut and Jean-Claude Sardas)
Die Auswirkungen des New Public Management auf professionelle Identitäten (S. 89-109)

What are the dynamics of organizational identification in the course of modernization processes? Analysis of a Belgian administration (Giseline Rondeaux)
Modernisierungsprozesse und organisatorische Identifikation. Eine Analyse der belgischen Verwaltung (S. 110-130)

All motivated by public service? The links between hierarchical position and public service motivation (Céline Desmarais and Claire Edey Gamassou)
Alle motiviert im öffentlichen Dienst? Der Zusammenhang zwischen hierarchischer Position und Motivation (S. 131-150)

Place marketing and citizen participation: branding as strategy to address the emotional dimension of policy making? (Jasper Eshuis, Erik-Hans Klijn and Erik Braun)

Vermarktung und Bürgerbeteiligung als Strategien zur Erreichung einer emotionalen Dimension von Politik? (S. 151-171)

Resisting governmental control: how semi-autonomous agencies use strategic resources to challenge state coordination (Sors Overman, Sandra van Thiel and Francois Lafarge)

Widerstand gegen Regierungskontrolle: die Strategien halbautonomer Behörden zur Vermeidung von Koordinierungsmaßnahmen (S. 172-192)

What happens after the passage of reform initiatives? Two dimensions of social policy reform in Korea (Jooha Lee)

Was passiert nach der Verabschiedung von Reforminitiativen? Beispiele von Sozialreformen in Korea (S. 193-212)

New public service performance management tools and public water governance: the main lessons drawn from action research conducted in an urban environment (Marie Tsanga Tabi and dominique Verdon)

Die Anwendung von New Public Management Instrumenten bei der öffentlichen Wasserversorgung (S. 213-235)

2. Administration publique, Brüssel

Nummer 3/2013

Éoliennes, avifaune et intérêt à agir des associations: vers une plus grande effectivité des dispositions de protection des espèces en aménagement du territoire? Commentaire de l'arrêt du Conseil d'État n° 219.398 du 16 mai 2002, Gatot c. a. (Charles-Hubert Born)

Windkraftanlagen, Vogelwelt und Rechtsschutzinteresse von Umweltschutzverbänden: Tendenz zu einer stärkeren Wirksamkeit der Artenschutzbestimmungen in der Raumordnung? Rezension eines Urteils des Conseil d'Etat v. 16.5.2012 (S. 275-297)

JURISPRUDENCE ET LEGISPRUDENCE RECENTES

Neuere Rechtsprechung und Legistik des Verfassungsgerichtshofs, des Conseil d'Etat und des Kassationshofes, z.T. mit Kommentierung (S. 298-375)

BIBLIOGRAPHIE

OUVRAGES

Rezensionen verwaltungswissenschaftlicher Werke (S. 376-378)

REVUES

Inhaltsangaben von Rechtszeitschriften (S. 378)

Nummer 4/2013

Foulard à l'école: le Conseil d'État clôt la saga carolorégienne (Mathias El Berhoumi)

Das Kopftuch in der Schule: der Conseil d'État beendet die unendliche Geschichte aus Charleroi (S. 383-409)

Le décret wallon du 17 juillet 2008 relatif à quelques permis pour lesquels il existe des motifs impérieux d'intérêt général – Retour sur le tragique destin d'un mouton à cinq pattes (Frédéric de Muynck)

Das Dekret der Region Wallonie v. 17.7.2008 über Erlaubnisse, an denen zwingende Interessen des Gemeinwohls bestehen - Beitrag über die Entstehung dieses Phänomens, seine ihm durch die diversen Gerichtsbarkeiten bereiteten Schicksale und die Aussichten seiner eventuellen Wiederauferstehung (S. 410-435)

Variations sur une chapelle musicale classée (Michel Quintin)

Variationen über eine denkmalgeschützte Musikhalle (S. 436-452)

Publicité de l'administration en matière environnementale: l'exception des documents et données inachevées prévues en droit européen est-elle conforme à la Convention d'Aarhus? (Laurent Jans)

Verwaltungspublizität in Umweltangelegenheiten: Ist die im europäischen Recht vorgesehene Ausnahme für unvollständige/unvollendete Dokumente und Daten mit der Aarhus-Konvention v. 25.6.1998 vereinbar? (S. 453-460)

L'évolution de l'office du juge, regards sur la dernière décennie – Contribution du colloque de Toulouse pour le 60^e anniversaire des tribunaux administratifs (Bernard Stirn)

Rückblick auf die Entwicklung des Verwaltungsrichteramts in den letzten 10 Jahren: Beitrag zu dem aus Anlass des 60jährigen Bestehens der Verwaltungsgerichtsbarkeit am 28./29.10.2013 in Toulouse veranstalteten Kolloquium (S. 461-465)

JURISPRUDENCE ET LEGISPRUDENCE RECENTES

Neuere Rechtsprechung und Legistik des Verfassungsgerichtshofs, des Conseil d'Etat und des Kassationshofes, z.T. mit Kommentierung (S. 466-518)

BIBLIOGRAPHIE

OUVRAGES

Rezensionen verwaltungswissenschaftlicher Werke (S. 519)

REVUES

Inhaltsangaben von Rechtszeitschriften (S. 520)

Nummer 1/2014

Le Conseil supérieur de la justice irrégulièrement composé – Prétexte à un voyage dans le triangle des Bermudes du contrôle de la hiérarchie des normes en droit belge (Marc Uyttendaele)

Der irregulär zusammengesetzte Oberste belgische Rat für die Justiz – Anlass für eine Reise durch das Bermudadreieck der Kontrolle der Normenhierarchie im belgischen Recht (S. 1-13)

La sixième réforme de l'État sous l'angle des compétences culturelles et du tourisme à Bruxelles (Quentin Peiffer)

Die sechste Staatsreform aus der Sicht der Zuständigkeiten in den Bereichen Kultur und Tourismus in Brüssel (S. 14-33)

Le contentieux des élections communales 2012 – Chronique de jurisprudence (Jérôme Sohier/Nathalie van Laer)

Übersicht über die Rechtsstreitigkeiten und Rechtsprechung aus Anlass der Kommunalwahlen 2012 (S. 34-45)

JURISPRUDENCE ET LEGISPRUDENCE RECENTES

Neuere Rechtsprechung und Legistik des Verfassungsgerichtshofs, des Conseil d'Etat, des Kassationshofes und eines ordentlichen Gerichts sowie Entscheidung der Kommission für den Zugang zu Verwaltungsakten der Region Brüssel-Hauptstadt, z.T. mit Kommentierung (S. 46-103)

BIBLIOGRAPHIE

OUVRAGES

Rezensionen verwaltungswissenschaftlicher Werke (S. 104)

REVUES

Inhaltsangaben von Rechtszeitschriften (S. 104)

3. Revue française d'administration publique, Paris Nummer 147

La responsabilité administrative ici et ailleurs: passerelles, clefs et pistes (Hafida Belrhali-Bernard)

Die Verwaltungshaftung in Frankreich und im Ausland: Interdisziplinäre Verbindungen, methodische Schlüsselbegriffe und gedankliche Lösungswege (S. 561-574)

Regard sur les transformations de la responsabilité administrative (Maryse Deguerge)
(Rück-)Blick auf die Veränderungen der Verwaltungshaftung (S. 575-587)

La responsabilité administrative au prisme de l'action publique (Patrice Duran)
Die Verwaltungshaftung aus der Sicht des Verwaltungshandelns (S. 589-602)

La prise en compte du risque indemnitare par l'administration et les actions récursoires à l'égard de ses agents: le cas du ministère de la défense (Claire Landais)
Die Berücksichtigung des Schadensersatzrisikos durch die Verwaltung und die Regressklagen gegen ihre Bediensteten am Beispiel des Verteidigungsministeriums (S. 603-609)

Gestion des risques et responsabilité médicale dans les établissements publics de santé (Isabelle Bril)
Risikomanagement und medizinische Haftung in den öffentlichen Einrichtungen der Gesundheitsversorgung (S. 611-623)

La responsabilité administrative en Allemagne: comparaison avec le droit français à partir de quelques cas pratiques (Anne Jacquemet-Gauché)
Die Verwaltungshaftung in Deutschland: Vergleich mit dem französischen Recht anhand einiger praktischer Beispiele (S. 625-637)

La responsabilité de l'administration publique et la constitution polonaise (Krzysztof Wojtyczek)
Verwaltungshaftung und polnische Verfassung (S. 639-651)

La générosité de la responsabilité "objective" de l'administration en droit espagnol (Luis María Díez-Picazo)
Die großzügige verschuldensunabhängige Verwaltungshaftung im spanischen Recht (S. 653-664)

"On connaît la chanson" la responsabilité civile de l'administration publique au Portugal (Vasco Pereira Da Silva)
"Altes Lied, alte Probleme": die zivilrechtliche Haftung der öffentlichen Verwaltung in Portugal (S. 665-675)

L'extension de la responsabilité de l'administration publique en Italie (Aldo Travi)
Die Ausweitung der Verwaltungshaftung in Italien seit einem Urteil des Kassationshofes von 1999 (S. 677-690)

La responsabilité de l'administration en droit anglais: caractéristiques générales, *torts* et *compensation* (John Bell)
Die Verwaltungshaftung im englischen Recht: allgemeine Merkmale, *Torts* – Delikte – und Entschädigung (S. 691-704)

La responsabilité extracontractuelle de l'administration fédérale aux Etats-Unis, le *federal tort claims act* et le pouvoir discrétionnaire (Philippe Pradal)

Die außervertragliche Verwaltungshaftung in den USA, *der Federal Tort Claims Act* und die Reichweite des Verwaltungsermessens (S. 705-717)

Les tendances contemporaines de la responsabilité administrative en France et à l'étranger : quelles convergences ? (Pascale Gonod)

Die aktuellen Entwicklungstendenzen der Verwaltungshaftung in Frankreich und im Ausland: gibt es Konvergenzen? (S. 719-724)

Quelle déontologie pour les hauts fonctionnaires? (Jean-Marc Sauvé)

Welches Berufsethos für die Beamten des höheren Dienstes? (S. 725-745)

Le Défenseur des droits: une intégration réussie? (Jacques Chevallier)

Der durch Organgesetz von 2011 eingesetzte Ombudsmann: gelungene Integration? (S. 747-760)

Le décret "gestion budgétaire et comptable publique" du 7 novembre 2012: pour une gestion publique dynamique (Ollivier Gloux)

Das Regierungsgesetz über die staatliche Haushalts- und Rechnungsführung v. 7.11.2012 als Instrument für eine dynamische öffentliche Verwaltung (S. 761-769)

4. Public Administration Review (Washington)

Band 73, Nr. 5 (September/Oktober 2013)

- A Senator's Personal Reflections on Public Service (Mary L. Landrieu)
 Persönliche Überlegungen einer Senatorin über den öffentlichen Dienst (S. 671-672)
- Leadership in a Polarized Era (William K. Reilly)
 Führung in einem polarisierten Zeitalter (S. 673-674)
- Strategic Management and Performance in Public Organizations: Findings from the Miles and Snow Framework (Richard M. Walker)
 Forschungen zu öffentlichen Organisationen, die den Rahmen von Miles und Snow anwenden (S. 675-685)
- Commentary – Is Flexibility in Strategy the Key to Performance? (Kim Salkeid)
 Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 685-686)
- Coproduction of Government Services and the New Information Technology: Investigating the Distributional Biases (Benjamin Y. Clark/Jeffrey L. Brudney/Song-Gheel Jong)
 Auswirkungen der neuen Informationstechnologie auf Gemeinschaftsproduktion von Dienstleistungen der Regierung (S. 687-701)
- Commentary – 311 Services: A real-World Perspective (P. K. Agarwal)
 Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 702-703)
- Coproduction and Equity in Public Service Delivery (Morten Jakobson/Simon Calmar Andersen)
 Gemeinschaftsproduktion und Gerechtigkeit bei öffentlichen Dienstleistungen (S. 704-713)
- Commentary – Do Changes in Public Service Delivery Come in Suitcases? (Nils Petersen)
 Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 714-715)
- The Importance of Role Clarification in Workgroups: Effects on Perceived Role Clarity, Work Satisfaction and Turnover Rates (Shahidul Hassan)
 Auswirkungen einer Rollenklärung in Arbeitsgruppen, die aufgabenorientiert sind und Vorgaben für Ziele Untergebener haben sowie Arbeitszufriedenheit (S. 716-725)
- Commentary – The Role of Role Clarity Remains Unclear (Dan G. Blair)
 Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 725-726)
- The Adoption and Abandonment of Council-Manager Government (Cheopn Geun Choi/Richrd C, Felock/Jungah Bae)
 Positive Aufnahme und Freisetzung von den Führungskräften eines Stadtrates (S. 727-736)
- Commentary – More Questions than Answers... (Bonnie Svrcek)
 Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 736-737)
- Motivated to Adapt? The Role of Public Service Motivation as Employees Face Organizational Change (Bradley E. Wright/Robert K. Christensen/Kimberly Roussin Isett)
 Motivationsänderungen von Beschäftigten bei Organisationsänderungen (S. 738-747)
- Commentary – Insightful Observations for Managing Change Efforts (Christopher D. Lee)
 Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 747-748)

Mandarins versus Machiavellians? On Differences between Work Motivations of Administrative and Political Elites (Zeger van der Wal)

Unterschiede hinsichtlich der Motivation von Eliten den Verwaltung und Politik (S. 749-759)

Book Reviews

Buchbesprechungen (S. 760-776)

Band 73, Nr. 6 (November/Dezember 2013)

Addressing the Long-Term Fiscal Challenge (Gene L. Dodaro)

Umgang mit der Finanzkrise (S. 782-783)

What Comes Next after Fannie Mae and Freddie Mac? (Thomas H. Stanton)

Zukunft der beiden Finanzinstitute (S.784-785)

Citizen, Customer, Partner: Rethinking the Place of the Public in Public Management (John Clayton Thomas)

Bezeichnung des Bürgers durch den Staat (S. 786-796)

Commentary – What about the Public as Voter and Taxpayer (David Eichenhal)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 797-798)

Examining Policy Implementation in Health Care: Rule Abidance and Deviation in Emergency Medical Services (Alexander C. Henderson)

Untersuchung über Notfalldienste eines Gesundheitsgesetzes von 2010 (S. 799-809)

The Health Care Safety Net and the Affordable Care Act: Implications for Hispanic Immigrants (Saltanat Liebert/Carl F. Ameringer)

Auswirkungen des Gesundheitsgesetzes von 2010 auf die hispanischen Einwanderer (S. 810-820)

Collaborative Innovation: A Viable Alternative to Market Competition and Organizational Entrepreneurship (John Hartley/Eva Sørensen/Jacob Torfing)

Zusammenarbeit von öffentlichen Stellen bei Erneuerungsstrategien (S. 821-830)

Commentary – Collaborative Governance for Innovation in the Health Service: Early Reflections on the Development of Academic Health Science Networks (Steve Fairman)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 831-832)

Marching to Different Drummers? The Performance Effects of Alignment between Political and Managerial Perceptions of Performance Management (Richard M. Walker/Chan Su Jung/George A. Boyne)

Auswirkungen von Leistungen durch Gleichlauf von Leistungserwartungen von Politikern und Verwaltungskräften (S. 833-844)

Government Reform, Political Ideology, and Administrative Burden: The Case of Performance Management in the Bush Administration (Stéphane Lavertu/Donald E. Lewis/Donald D. Moynihan)

Ideologische Unterschiede zwischen Politikern und der Verwaltung bei der Umsetzung einer offensichtlich neutralen Verwaltungsinitiative unter George W. Bush (S. 845-857)

Commentary – Performance Management: The Real Research Challenge (Shirley H. Metzenbaum)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 857-858)

Leadership and Meaningful Work in the Public Sector (Lars G- Tummers/Eva Knies)
Rolle hoher Angestellter für eine bedeutungsvolle Arbeit der Beschäftigten, unter Berücksichtigung von Faktoren der Psychologie und der freien Wirtschaft (S. 859-868)

Interorganizational Mobility within the U.S. Federal Government: Examining the Effects of Individual and Organizational Factors (Jan Wynen/Sophie Op de Beeck/Annie Hondegham)
Faktoren der Mobilität innerhalb der Bundesverwaltung von Beschäftigten (S. 869-881)

Implementing Open Innovation in the Public Sector: The Case of Challenge.gov (Ines Mergel/Kevin C. Desouza)
Bereitstellung von „Challenge.gov“ unter Obama für neue Konzepte der Sozial- und Technikverwaltung (S. 882-890)

Book Reviews
Buchbesprechungen (S. 891-903)

Band 74, Nr. 1 (Januar/Februar 2014)

The Transparent Obama Administration? (Danielle Brian)
Ist die Obama Regierung transparent? (S. 8-9)

The Administrative Conference of the United States: Recommendations to Advance Cross-Agency Collaboration under the GPRA Modernization Act (Paul R. Verkuil/Jane E. Fountain)
Verwaltungskonferenz der USA zu Empfehlungen zur Förderung der Zusammenarbeit von Behörden nach einem Gesetz von 2010 (S.10-11)

A Remembrance of Louis Brownlow (Douglas W. Ayres)
Erinnerung an Louis Brownlow (S. 12-13)

Lessons from Resource Dependence Theory for Contemporary Public and Nonprofit Management (Deanna Malatesta/Craig R. Smith)
Lehren aus der Theorie über endliche Bodenschätze für die Verwaltung und gemeinnützige Organisationen (S. 14-25)

Commentary – Beyond Revenue Dependence (Carol Kellermann)
Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S.25-26)

Returning to Our Roots: “Good Government” Evolves to “Good Governance” (James L. Perry/Gjalt de Graaf/Zeger van der Wal/Cor van Montfort)
Einführung in ein Symposium von „Guter Regierung“ zu „Guter Regierungsführung“ (S. 27-28)

Managing Politics? Ethics Regulation and Conflicting Conceptions of “Good Conduct” (Richard Cowell/James Downe/Karen Morgan)
Auswirkung einer Ethikordnung auf das Verhalten englischer Lokalpolitiker (S.29-38)

Commentary – What Can Ethics Codes Accomplish? (Richard Rifkin)
Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 39-40)

Public Values in Public-Private Partnerships (Anne-Marie Reyners)
Allgemeine Werte in öffentlich-privaten Partnerschaften (S. 41-50)

Commentary – Public-Private Partnerships: Pitfalls and Possibilities (Lucius J. Riccio)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 50-51)

On Justification Work: How Compromising Enables Public Managers to Deal with Conflicting Values (Lieke Oldenhof/Jeroen Postma/Kim Putters)

Konstruktive Kompromisse ermöglichen Führungskräften mit konfligierenden Werten umzugehen (S. 52-63)

Does Agency Autonomy Foster Public Participation? (Milna I. Neshkova)

Untersuchung, ob Selbständigkeit einer Behörde die Beteiligung der Öffentlichkeit ermöglicht (S. 64-74)

Localism in Practice: Investigating Citizen Participation and Good Governance in Local Government Standards of Conduct (Alan Lawton/Michael Macaulay)

Lokale Bürgerbeteiligung in örtlichen Ausschüssen in England über Verhaltensregeln (S. 75-83)

Commentary – Throwing the Baby Out with the Bath Water: Building the Case for a Standards Framework in England (Gary Hickey)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 84-85)

Commentary – Standards Committees: Just an Interesting Idea, or Are There Wider Lessons We Can Learn? (Mike Reid)

Kommentar zum Beitrag von Lawton und Macaulay (S. 85-86)

E-Participation and Environmental Protection: Are Local Governments Really Committed? (Sonia Royo/Ana Yetano/Basilio Acerete)

Fühlen sich Lokalbehörden dem Umweltschutz wirklich verpflichtet? (S. 87-98)

Commentary – Local Government, the Internet, and Sustainability (Val Washington)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 99-100)

Dynamics of Public Service Motivation: Attraction-Selection and Socialization in the Production and Regulation of Social Services (Anne Marie Kjeldsen)

Motivation für den öffentlichen Dienst hinsichtlich der Aufgabe Dienstleistung oder Regulierung (S. 101-112)

Commentary – Three-Part Harmony (Sherry Glied/David R. Schachter)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 112-113)

Cultivating Public Service Motivation through AmeriCorps Service: A Longitudinal Study (Kevin D. Word)

Langzeit-Studie über Motivation für den öffentlichen Dienst durch den Dienst im Militär nach einem Programm von 1954 (S. 114-125)

Commentary – Motivating for the Common Good (G. Oliver Koppell)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 125-126)

Book Reviews

Buchbesprechungen (S. 127-135)

Band 74, Nr. 2 (März/April 2014)

- Obamacare, Universal Credit, and the Trilemma of Public Services (Daniel Béland, Philip Rocco/Alex Waddan)
Drei Probleme der öffentlichen Dienstleistungen (S. 142-143)
- Working for a Good Cause (Robert Dur/Robin Zoutenbier)
Altruistische Menschen haben eine stärkere Motivation für den öffentlichen Dienst (S.144-155)
- Seeing the Forest for the Trees; an Atlas of the Politics-Administration Dichotomy (Ion Georgiou)
Dichotomie von Politik und Verwaltung (S. 156-175)
- The Impact of Employee Benefits, Procedural Justice, and Managerial Trustworthiness on Work Attitudes: Integrated Understanding Based on Social Exchange Theory (Jaekwon Ko/SeungUk Hur)
Untersuchung der Auswirkungen der Personalpolitik unter Anwendung der Theorie des sozialen Austausches (S. 176-187)
- State Revenue Forecasts and Political Acceptance: The Value of Consensus Forecasting in the Budget Process (John L. Mikesell/Justin M. Ross)
Vorhersage der Steuereinnahmen, über die Einverständnis erzielt werden sollte und die Teil des Haushaltsaufstellungsverfahrens sein sollte (S. 188-203)
- Commentary – Political Culture and Revenue Forecasting (Dall W. Forsythe)
Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 203-204)
- Extending the Theory of Goal Ambiguity to Programs: Examining the Relationship between Goal Ambiguity and Performance (Chan Su Jung)
Verhältnis zwischen Zielunklarheit und Programmleistung (S. 205-219)
- Managing Incentive Dynamics for Collaborative Governance in Land and Ecological Conservation (Ching-Ping Tang/Shui-Yan Tang)
Zusammenarbeit bei "Guter Regierungsführung" in der Umwelterhaltung (S. 220-231)
- Commentary – Shaping Incentives Toward Effective Collaboration: Lessons for Conservation Practice (Francisco G. Delfin, Jr.)
Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 231-232)
- Voluntary Regulations and Innovation: The Case of ISO 14001 (Sijeong Lim/Aseem Prakash)
Freiwillige Regulierung und Erneuerungen (S. 233-244)
- Commentary – Voluntary Regulations and Enforceable Rights (Suzanne Y. Mattei)
Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 244-245)
- Separate, Unequal, and Ignored? Interjurisdictional Competition and the Budgetary Choices of Poor and Affluent Municipalities (Benedict S. Jiminez)
Stimme der Armen und Stimme der Reichen bei der Festlegung von Dienstleistungen in armen und reichen Gemeinden (S. 246-257)
- Commentary – Strategies for Inequity in an Era of Fiscal Stress (Mark Pisano)
Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 258-259)
- Using Data to Manage for Performance at Public Universities (Thomas M. Rabovsky)
Gebrauch von Daten bei Leistungsstrategien, insbesondere von Universitäten (S. 260-272)

Commentary – Austerity Metrics and the Restructuring of Public Higher Education (Michael B. Fabricant)

Kommentar zum vorstehenden Beitrag (S. 272-273)

Book Reviews

Buchbesprechungen (S. 274-285)

5. Australian Journal of Public Administration

Band 72, Nr. 4 (Dezember 2013)

Under Cover of Westminster: Enabling and Disabling a Public Service Commission in New South Wales (Michael Di Francesco)

Gesundheitsfragen im öffentlichen Dienst in Nord-Süd Wales (S. 391-396)

Evidence-Based Policymaking – Speaking Truth to Power? (Brian W. Head)

Erfahrungsbasierte Politik (S. 397-403)

State and Territory Government Strategic Plans: Exercise in Managing, Monitoring and Marketing (Lance McMahon/John Phillimore)

Regierungspläne in Bundesstaaten (S. 404-418)

Institutionalising a National Approach to Performance Reporting: Lessons from Two Decades of Experience with the Report on Government Services (Linda McGuire/Deirdre O'Neill)

Bericht zu Regierungsdienste, als Beispiel für einen Maßstab in einem Föderalsystem (S. 419-432)

An International Comparison of the Incidence of Public Sector Whistle-Blowing and the Prediction of Retaliation: Australia, Norway, and the US (Marcia P. Miceli/Janet P. Near)

Internationaler Vergleich (Australien, Norwegen, USA) des Vorkommens von Skandaldeckern im öffentlichen Dienst und die Wahrscheinlichkeit von Vergeltung (S. 433-446)

Evaluation and Social Impact Measurement Amongst Small to Medium Social Enterprises: Process, Purpose and Value (Jo Barraket/Nina Yousefpour)

Bewertung und Messung sozialer Auswirkungen unter kleinen und mittleren sozialen Unternehmen (S. 447-458)

Woman Police in Post-Fitzgerald Queensland: A 20 Year Review (Tim Prenzler/Jacqeline Drew)

Frauen in der Polizei in Queensland, Überprüfung 20 Jahren nach dem Fitzgerald Bericht (S. 459-472)

Setting the Post War Australian Policy Agenda – Causes and Content (Ian Marsh)

Australische Politik nach dem 2. Weltkrieg (S. 473-480)

Causes, Content and Party Influence on the Australian Policy Agenda (Keith Dowding/Andrew Hindmoor/Aaron Martin)

Kommentar zu Marsh (S. 481-484)

Book Reviews

Buchbesprechungen (S. 485-491)

Band 73, Nr. 1 (März 2014)

Restoring Trust in Public Policy: What Role for the Public Service? (Gary Banks)

Rede über die Bedeutung des öffentlichen Dienstes bei der Wiederherstellung von Vertrauen in die Politik (S. 1-13)

Public Service Commissioning: What can be Learned from the UK Experience? (Helen Dickinson)

Lehren aus der Erfahrung des VK bei der Verringerung öffentlicher Dienstleistungen (S. 14-18)

Australia's Future as a 'Westminster Democracy' – threats to combat, stark choices to make (John Wanna)

Australiens Zukunft als Demokratie nach dem Westminster Modell (S. 19-28)

Consultation, Participation and Policy-Making: Evaluating Australia's Renewable Energy Target (Genevieve Simpson/Julian Clifton)

Australiens Ziel für erneuerbare Energie (S. 29-33)

Truth and Politics: Thinking About Evidence-Based Policy in the Age of Spin (Rob Watts)

Nachdenken über Politik, basierend auf Tatsachen, im Zeitalter der Schönredner (S. 34-46)

Unpacking the Path-Dependent Process of Institutional Change for PPPs (Julieta Matos-Castano/Ashwin Mahalingam/Geert Dewulf)

Institutionelle Änderungen durch öffentlich-private Partnerschaften bei der Infrastruktur (S. 47-66)

Freedom of Information and Parliamentary Departments (Carolyn Adams)

Informationsfreiheit bei das Parlament unterstützenden Behörden (S. 67-78)

Exploring Social Capital: as Concepts and Practice in Australian Public Health Policies and Programs (Kathy Arthurson/Fran Baum/Anna Ziersch)

Sozialkapital als Konzept und in der Praxis für Politikentwicklung und Dienstleistung bei Gesundheitsprogrammen (S. 79-87)

Analysing Choice in Australian Individual Funding Disability Policies (Christian Purcal/Karen R. Fisher/Carmel Laragy)

Politik des australischen nationalen Versicherungssystems für Behinderte als Beispiel für individuelle Unterstützung (S. 88-102)

Elements of Successful Change: The Service Tasmania Experience to Public Sector Reform (Greg Blackburn)

Beispiel Politikwechsel in Tasmanien: ein Ansprechpartner für Dienstleistungen (S. 103-114)

Reinventing the Governance of Public Finances in Remote Indigenous Australia (Mark Moran /Doug Porter)

Reform der öffentlichen Finanzen und dezentralisierte gute Regierungsführung (S. 115-127)

Would Bigger Councils Yield Scale Economies in Greater Perth Metropolitan Region? A Critique of the *Metropolitan Local Government Review* for Perth Local Government (Joseph Drew/Brian Dollery)

Zusammenlegung von Räten der Ortsverwaltungen im Westen Australiens (S. 128-137)

Review Article; Performance? Management? Measurement? ...yes, but how? (Randel G. Stewart)

Besprechungsaufsatz zu drei Büchern über Leistung, Management und Messbarkeit (S. 138-144)

Book Reviews

Buchbesprechungen (S. 145-150)

6. Canadian Public Administration/Administration publique du Canada, Toronto

Band 56, Heft 4, 2013

Women's ministerial careers in cabinet, 1921-2010: A look at socio-demographic traits and career experiences (M. Tremblay/D. Stokemer)

Ministerkarrieren von Frauen im Kabinett: Sozio-demographische Merkmale und Karriereerfahrungen (S. 523-541)

Sexual orientation, work values, pay, and preference for public and nonprofit employment: Evidence from Canadian postsecondary students (G.B. Lewis/E.S. Ng)

Sexuelle Orientierung, Arbeitswerte, Bezahlung und die Bevorzugung öffentlicher Beschäftigung: Daten von kanadischen Studenten (S. 542-564)

The representation of ethnic and linguistic groups in the federal civil service of Belgium and Canada (L. Turgeon/A.-G. Gagnon)

Die Vertretung ethnischer und sprachlicher Gruppen im belgischen und kanadischen Bundesdienst (S. 565-583)

Metagovernance of urban governance networks in Canada: In pursuit of legitimacy and accountability (C. Doberstein)

Die Steuerung urbaner Politiknetzwerke in Kanada im Licht von Legitimität und Verantwortlichkeit (S. 584-609)

Deciding who will decide: Assessing random selection for participants in Edmonton's Citizen Panel on budget priorities (Y. Mao/M. Adria)

Die Entscheidung wer entscheiden soll: eine Bewertung der Zufallsauswahl für die Teilnehmer am Bürgerpanel von Edmonton zu Haushaltsprioritäten (S. 610-637)

Does teleworking affect managing for results and constructive feedback? A research note (J.G. Caillier)

Hat Telearbeit Einfluss auf ein ergebnisorientiertes Management und auf konstruktives Feedback? Eine Forschungsnotiz (S. 638-654)

Band 57, Heft 1, 2014

The management and administration of government communications in Canada (T. Glenn)

Die Struktur der Informationsarbeit der kanadischen Regierung (S. 3-25)

Responding to the „New Public“: The arrival of strategic communications and managed participation in Alberta (S. J. Kiss)

Die Antwort auf die „neue Öffentlichkeit“: Zur Ankunft strategischer und organisierter Informationsarbeit in Alberta (S. 26-48)

Public engagement in the Web 2.0 era: Social collaborative technologies in a public sector context (K. McNutt)

Öffentliches Engagement in Zeiten von Web 2.0: Soziale Medien im Umfeld des öffentlichen Sektors (S. 49-70)

La fonction d'évaluation dans l'administration publique québécoise: analyse de la cohérence du système d'actions (P. Smits/S. Jacob)

Die Bedeutung von Evaluation in der öffentlichen Verwaltung von Quebec: Eine Analyse der Kohärenz der Handlungsformen (S. 71-96)

Accountability insights from the devolution of Indigenous child welfare in Manitoba (F. MacDonald/K. Levasseur)

Verantwortlichkeitsthemen als Folge der Dezentralisierung der indigenen Kinderdienste in Manitoba (S. 97-117)

Speaking what truth to whom? The uneasy relationship between practitioner and academic knowledge in public administration (J.I. Gow/V.S. Wilson)

Das Reden von welcher Wahrheit zu wem? Die angespannte Beziehung zwischen Praktiker und akademischen Wissen im Bereich öffentliche Verwaltung (S. 118-137)

How much is enough? A study of municipal councillor remuneration (K. Schobel)

Wieviel ist genug? Eine Studie zur Vergütung von Stadträten (S. 138-153)

A demographic and career profile of municipal CAOs in Canada: Implications for local governance (P.E. O'Flynn/T.A. Mau)

Das demographische und Karriereprofil von kommunalen Führungskräften in Kanada: Die Auswirkungen auf die Kommunalpolitik (S. 154-170)

II. Berichte, Gutachten, Untersuchungen

1. AUS DEM BEREICH DES BUNDES

Nationaler Normenkontrollrat

Der Nationale Normenkontrollrat hat ein **Gutachten zur Durchführung von Ex-post-Evaluierungen** in Auftrag gegeben. Ziel des Gutachtens ist es, gute Praktiken und Erfahrungen bei der Durchführung von Ex-post-Evaluierungen in anderen Staaten zu ermitteln. Dabei standen vier Themenbereiche im Mittelpunkt der Betrachtung:

- Anwendung von Ex-post-Evaluierungsverfahren
- Effizienz bei der Durchführung
- Aussagekraft von Ex-post-Evaluierungen
- Effektivität und Nutzung von Ex-post-Evaluierungen

Der Ländervergleich bezieht dabei die Europäische Kommission, das Vereinigte Königreich, Kanada, Schweden und die Schweiz ein. Der Ländervergleich zeigt, dass es Verfahrensbestandteile mit ausgeprägten länderübergreifenden Gemeinsamkeiten bspw. in Bezug auf die Organisation, Evaluierungskriterien und Instrumente gibt. Zugleich bestehen auf länderspezifische Unterschiede bspw. bei der Qualitätskontrolle der Verfahren oder der Nutzung von Evaluierungsergebnissen. Gemeinsamkeiten und Unterschiede bieten wichtige Hinweise für die deutsche Praxis.

Zu beziehen beim Nationalen Normenkontrollrat, Bundeskanzleramt, Williy-Brandt-Str. 1, 10557 Berlin

2. AUS DEM BEREICH DER LÄNDER

a. Bayern

Der Bayerische Oberste Rechnungshof veröffentlichte seinen **Jahresbericht 2014**. Der Bericht enthält einleitend das Prüfungsergebnis für das Haushaltsjahr 2012. Allgemeine Feststellungen zur Haushaltsrechnung und zum Haushaltsvollzug folgen in Kapitel II. Der ORH kritisiert den rasanten Ausgabenanstieg, 49,7 Mrd. Euro will die Staatsregierung in diesem Jahr ausgeben. Im Anschluss daran finden sich einzelne Prüfungsergebnisse aus den verschiedenen Ressorts. Ressortübergreifend hat der ORH festgestellt, dass Photovoltaikanlagen wirtschaftlich sein können, wenn die Verwaltung auf aufwendige Sonderkonstruktionen verzichtet. Die Thermosolaranlagen auf staatlichen Gebäuden hingegen sind in der Regel unwirtschaftlich und weisen häufig gravierende Mängel im Betrieb auf (TNR. 12). Fester Bestandteil sind auch Hinweise zu Verbesserungen bei der Steuerverwaltung. Dieses Mal geht es um die Steuererklärung, die Festsetzung der Erbschaft- und Schenkungsteuer sowie die Wertermittlung bei Veräußerungsgewinnen (TNrn. 17-20). Außerdem bemängelt der ORH die unzureichende Kontrolle bei der Förderung der Erwachsenenbildung (TNr. 15) und fordert eine bessere Steuerung des Mitteleinsatzes bei staatlichen Wohnungsgesellschaften (TNr. 21).

Zu beziehen beim Bayerischen Obersten Rechnungshof, Kaulbachstr. 9, 80539 München, www.orh.bayern.de

b. Bremen

i) Jahresbericht 2014

Der Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen gab die **Jahresberichte 2014** über die Prüfung der Haushalts- und Wirtschaftsführung und der Haushaltsrechnung 2012 heraus. Im **Jahresbericht für das Land Bremen** berichtet der Rechnungshof in Teil I über Haushaltsgesetz einschließlich Haushaltsplan und Haushaltsrechnung 2012. In Teil II wird die

aktuelle Haushaltslage analysiert einschließlich Steuern, Schulden und Zinsen sowie Kennzahlen. In Teil III ist der Finanzierungssaldo des Stadtstaates Bremen wiedergegeben und Teil IV umfasst den kaufmännischen Jahresabschluss. Teil V beschäftigt sich mit dem Personalhaushalt. Die Personalausgaben stiegen im Jahr 2012 gegenüber dem Vorjahr um rd. 2,5 % auf rd. 1.612,5 Mio. €. Das Beschäftigungsvolumen in der Kernverwaltung verringerte sich um 156 Vollzeiteneinheiten. Die Zielzahlen des Senats sind im Jahr 2013 wiederum in mehreren Produktplänen überschritten worden. Teil VI widmet sich der Haushaltskonsolidierung. Mit der Haushaltskonsolidierung soll erreicht werden, dass ab dem Jahr 2020 die Schuldenbremse greifen kann, d. h. Bremen grundsätzlich keine neuen Schulden mehr aufnehmen muss. In Teil VII werden die einzelnen Prüfungsergebnisse wiedergegeben. Geprüft wurde u.a. die Organisationsarbeit in der bremischen Verwaltung, Bewegungs- und Kleidergeldpauschalen für nicht uniformierte Polizeivollzugskräfte sowie Einführung eines Risikomanagementsystems in der Arbeitnehmerstelle des Finanzamts Bremen-Nord.

Im **Jahresbericht für die Stadt Bremen** berichtet Kapitel I ebenfalls über das Haushaltsgesetz einschließlich Haushaltsplan und Haushaltsrechnung 2012. Die aktuelle Haushaltslage sowie Steuern, Schulden und Zinsen werden in Kapitel II thematisiert. Die über den Haushalt abgewickelten Schulden haben sich von 2012 auf 2013 insgesamt um fast 505,7 Mio. € auf gut 8.333 Mio. € erhöht. Der Schuldenanstieg hat sich wie im Vorjahr beschleunigt. Die Ergebnisse der Einzelprüfungen folgen in Kapitel III. Dabei wurden beispielsweise die Zuwendungen an die Bremer Bäder GmbH, Baumaßnahmen für Kinderbetreuungsplätze sowie Mängel beim Neubau einer Mensa für eine Ganztagschule untersucht.

ii) Sonderbericht

Der Rechnungshof gab einen **Sonderbericht über die Risiken infolge der finanziellen Situation der Gesundheit Nord gGmbH** heraus.

Die Gesundheit Nord gGmbH (GeNo) - die Dachgesellschaft der vier öffentlichen Krankenhäuser der Stadt Bremen - befindet sich in einer überaus angespannten wirtschaftlichen Lage. Obwohl die Betriebserträge in den letzten Jahren ständig gestiegen sind, hat sich das Jahresergebnis seit dem Jahr 2010 deutlich verschlechtert. Hauptursache der finanziellen Probleme ist die ungünstige Kostenstruktur der GeNo. Sie weist insbesondere erheblich höhere Personalkosten, aber auch deutlich höhere Kosten für medizinischen Sachbedarf auf als vergleichbare Krankenhäuser. Der Sonderbericht beleuchtet die Geschäftsentwicklung seit 2008, vergleicht die Personalkosten unterschiedlicher Träger und Leistungsbereiche, untersucht den medizinischen Sachbedarf und stellt den Investitionsplanung und Teilersatzneubau sowie den Zukunftsplan 2017 vor.

Zu beziehen beim Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen, Kohlhöckerstr. 29, 28203 Bremen, www.bremen.de/rechnungshof.

c. Hamburg

i) Der Rechnungshof der Freien und Hansestadt Hamburg legte seinen **Jahresbericht 2014** zur Prüfung der Haushalts- und Wirtschaftsführung vor.

In Kapitel I des Berichts ist die Haushaltsrechnung für 2012 wiedergegeben. Kapitel II befasst sich mit dem Schwerpunktthema Zuwendungen. **Hamburg vergibt jährlich Zuwendungen in Höhe von** zuletzt rund 900 Mio. Euro, um Ziele der Stadt durch Dritte zu erreichen. Ob dies tatsächlich gelingt, bleibt jedoch häufig offen. Die Darstellung über Zuwendungen wird sich in naher Zukunft verändern: Die Informationen aus dem empfängerbezogenen Zuwendungsbericht sollen künftig im neuen Informationsregister aufgehen. In Kapitel III sind einzelne Prüfungsergebnisse wiedergegeben. Der LRH hat u.a. die Erfüllung der Lehrverpflichtung bei der Medizinischen Fakultät der Universität Hamburg sowie bei der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg untersucht. Auf der Einnahmeseite hat der Rechnungshof die Lohnsteuer-Außenprüfung durch die Regionalfinanzämter unter die Lupe genommen. Die Zahl dieser Lohnsteuer-Außenprüfungen ist zum Teil deutlich geringer, als sie nach der Personalausstattung sein müsste. Zwischen den Finanzämtern bestehen zudem erhebliche Unterschiede.

Im Bereich Bauen hat der LRH Mängel bei der Ermittlung des Bedarfs oder des angemessenen Standards, im Vergabeverfahren und bei der Einhaltung des Haushaltsrechts bei fast jeder Prüfung festgestellt. Es zeigt sich zudem, dass Mängel bei der Planung letztendlich immer zu Mehrkosten führen.

ii) Zur Ergänzung des Jahresberichts 2014 erschien die **Prüfung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses der Freien und Hansestadt Hamburg auf den 31. Dezember 2012.**

Damit die Jahresabschlüsse ihre Informations- und Steuerungsfunktion erfüllen können, müssen sie ordnungsmäßig aufgestellt werden. Mit falschen Zahlen lässt sich nicht richtig steuern. Dem hieraus erwachsenden Anspruch an die Ordnungsmäßigkeit werden die Buchführung und die Bilanzierung der Freien und Hansestadt Hamburg noch nicht durchgehend gerecht. Mängel in der Umsetzung einschlägiger Regelwerke sowie organisatorische Probleme führen zu einer in Teilbereichen fehlerhaften Darstellung von Sachverhalten in den Jahresabschlüssen. Zum Beispiel

- werden bereits genutzte neuerrichtete Gebäude oder Anlagen über Jahre in der Buchhaltung als unfertig geführt und dadurch Abschreibungen zu spät berücksichtigt.
- steht in der Bilanz auch im siebten Jahresabschluss in Folge für Kunstgegenstände ein Wert von 3,2 Mrd. Euro, der nicht willkürfrei, insbesondere ohne zuverlässige Bestandsverzeichnisse zustande gekommen ist;
- bleibt aufgrund einer über Jahre gewachsenen Unordnung hinsichtlich des Nachweises der Kassen- und Bankbestände deren Bilanzierung in Teilbereichen nach wie vor unsicher;
- entsprechen die Abstimmung und Dokumentation der Datenflüsse der eingesetzten IT-Systeme in der Justizkasse trotz der inzwischen eingeleiteten Verbesserungsmaßnahmen weiterhin nicht im gebotenen Umfang den Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung

Zu beziehen beim Rechnungshof der Freien und Hansestadt Hamburg, Postfach 30171, 20306 Hamburg, www.rechnungshof.hamburg.de

d. Rheinland-Pfalz

i) Der Rechnungshof von Rheinland-Pfalz hat seinen **Jahresbericht 2014** vorgelegt. Nach Bemerkungen zur Landeshaushaltsrechnung und zur Abwicklung des Landeshaushalts 2012 folgen in Kapitel 3 Anmerkungen zur Haushaltslage des Landes und ihre voraussichtliche Entwicklung. Trotz eines deutlich verbesserten Steueraufkommens nimmt die Gesamtverschuldung des Landes weiter zu. Der LRH stellte zudem fest, dass Entgelte für Beschäftigte des Landes infolge fehlerhafter Anwendung des neuen Tarifrechts zu hoch ausfielen und dass bei der Personalausstattung der Steuerverwaltung Neueinstellungen nötig sind, um den altersbedingten Abgang von Personal auszugleichen (Nr. 5 und 6). Im Jahr 2012 lagen die durchschnittlichen Kosten für die Heilfürsorge fast ein Drittel über den Kosten für Beihilfeleistungen je Polizeibeamten. Vor diesem Hintergrund und angesichts geänderter Rahmenbedingungen ist eine Umstellung des Heilfürsorgesystems erforderlich (Nr. 12). Erhebliche Defizite ergeben sich bei der Unterhaltung kommunaler Brücken (Nr. 15). Beim Mahngericht der Länder Rheinland-Pfalz und Saarland ist eine Aufgabenerledigung mit geringerem Personaleinsatz möglich (Nr. 16). Beim Servereinsatz in der Landesverwaltung sieht der Rechnungshof deutliche Kosteneinsparung (Nr. 26).

Zu beziehen beim Landesrechnungshof Rheinland-Pfalz, Postfach 17 69, 67327 Speyer, www.rechnungshof-rlp.de

e. Sachsen

Vom Sächsischen Rechnungshof erschien der **Jahresbericht 2013 (Band II) – Kommunal Finanzen, Ergebnisse der überörtlichen Kommunalprüfung.**

Der finanzielle Handlungsspielraum der Kommunen wird in Kapitel 1 untersucht. Obwohl die Steuereinnahmen im Jahr 2012 weiter stiegen, reichte dies nicht aus, um die gestiegenen

Ausgaben zu kompensieren. Die sächsischen Kommunen erzielten im Jahr 2012 insgesamt einen negativen Finanzierungssaldo in Höhe von rd. -117 Mio. €. Kapitel 3 befasst sich mit der Personalentwicklung in den Kommunen. Nach einem Rückgang im Vorjahr nahm die Gesamtzahl der kommunalen Beschäftigten im Jahr 2012 zu, darunter am stärksten bei den kommunalen Beteiligungsunternehmen. Die Ausweitung des Personalbestandes in Kindertageseinrichtungen hält weiter an. Die sächsischen Kommunen hatten bis zum 01.01.2013 die Haushalts- und Wirtschaftsführung auf die kommunale Doppik umzustellen. Der Umstellungsprozess wurde generell unterschätzt (Kapitel 5). Kapitel 6 gibt besondere Ergebnisse überörtlicher Kommunalprüfung wieder. Dabei zeigten sich zum Teil erhebliche Verstöße gegen den Grundsatz der wirtschaftlichen und sparsamen Haushaltsführung. Dies betraf bspw. Mängel im Forderungsmanagement, Zuschussgewährungen ohne erkennbare Grundlage, Nichtbeachtung des Wirtschaftlichkeitsgrundsatzes oder die unzureichende Dokumentation der Aufgaben eines Beschäftigten. Im Bau- und Vergabebereich waren Transparenz und Wettbewerb nicht immer gewährleistet. Durch ordnungsgemäße Planungen, mehr Koordinierung sowie hinreichende Kontrollen sind unnötige Ausgaben vermeidbar (Kapitel 8). Beim Einsatz von Zinsderivaten in Zweckverbänden zeigten sich Mängel. Die von den Zweckverbänden abgeschlossenen CMS-Memory-Swaps führten zu hohen Verlusten (Kapitel 10).

Zu beziehen beim Sächsischen Rechnungshof, Schongauerstr. 3, 04328 Leipzig, www.srh.sachsen.de

f. Schleswig-Holstein

- i) Die **Bemerkungen 2014** des Landesrechnungshofes Schleswig-Holstein wurden veröffentlicht.

Nach einer kurzen Einleitung folgen der Bericht zu Landeshaushaltsrechnung und die Vermögensübersicht. Daran schließt sich eine Analyse zur Haushaltslage an. Der LRH sieht weiterhin Sanierungsbedarf. Der 2013 im Vergleich zum Planwert vollzogene starke Abbau des strukturellen Finanzierungsdefizits ist hauptsächlich auf Sondereffekte zurückzuführen. Im Vergleich zum Haushalt 2012 sind die Nettoausgaben um 360 Mio. € gestiegen. Im Anschluss folgen die Prüfungsergebnisse zu sieben Ministerien, zum Landtag und zum Ministerpräsident. Ein wesentlicher Teil der Ausgaben des Landeshaushalts entfällt auf das Personal. Es ist daher wichtig, die Personalverwaltung wirtschaftlicher zu gestalten. Für Personalverwaltung und Personalabrechnung soll künftig ein integriertes IT-Verfahren eingesetzt werden. Außerdem sollen diese Aufgaben weitgehend von einer neuen Behörde wahrgenommen werden: dem Dienstleistungszentrum Personal (Nr. 9). Der Landesrechnungshof schätzt, dass ein Drittel aller Verkehrsschilder entbehrlich sind. Dem Landesbetrieb Straßenbau entstehen für das Instandhalten und Reinigen von Schildern jährlich Kosten von 2 Mio. €. Ein Drittel weniger Schilder würde eine Einsparung von mehreren 100.000 € pro Jahr bedeuten (Nr. 22). Abschließend erfolgt die Prüfung des Norddeutschen Rundfunks.

- ii) Vom Landesrechnungshof Schleswig-Holstein erschien zudem der Kommunalbericht „**Ergebnis der Verwaltungsstrukturreform im kreisangehörigen Bereich**“.

Teil I des Querschnittberichts umfasst die Prüfungsaufgabe und Prüfungsdurchführung. In Teil II folgt eine Kurzfassung der Ergebnisse. Die Gesamtzahl der Verwaltungen im kreisangehörigen Bereich ist deutlich gesunken. Statt 217 sind es jetzt nur noch 140 Verwaltungen. Durch die Vergrößerung sind die Verwaltungen professioneller geworden. Die Vertretung ist besser gewährleistet, Spezialisierungen sind möglich, Arbeitsspitzen können abgefedert und Leistungen optimaler gebündelt werden. Die Ämterzusammenschlüsse liegen - unter Einbeziehung der noch geplanten Stellenreduzierungen - bisher nur bei 45 % des möglichen Einsparpotenzials. Alle Verwaltungen, die nicht oder noch nicht in ausreichendem Umfang Personal- und Sachkosten eingespart haben, müssen sich umgehend Einsparziele setzen und diese realisieren. Zwischen 2002 und 2011 ist das Personal in der Kernverwaltung im Wesentlichen durch die Sozialrechtsreform um 8 % reduziert worden. Die Personalausgaben stiegen nur um 1,5 %.

In Teil III sind Einzelfeststellungen wiedergegeben und Teil IV enthält Stellungnahmen.

Beide Berichte zu beziehen beim Landesrechnungshof Schleswig-Holstein, Hopfenstraße 30, 24103 Kiel, www.lrh.schleswig-holstein.de

3. AUS WEITEREN BEREICHEN

a. Forschungsinstitut für öffentliche Verwaltung (FÖV) an der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer

Speyerer Forschungsberichte

Speyerer Forschungsbericht 275: **„Erweiterte Bürgerbeteiligung bei Großprojekten in Baden-Württemberg“**.

Der Bericht beinhaltet eine Abschätzung der Auswirkungen der Verwaltungsvorschrift „Bürgerdialog“ und des „Leitfadens für eine neue Planungskultur“ der Landesregierung von Baden-Württemberg. In Kapitel 1 werden Verwaltungsverfahrensgesetz und Planungsleitfaden vorgestellt und Funktion und Wirkung für das Planungs- und Genehmigungsverfahren dargestellt. In Kapitel 2 geht es um die Ermittlung der möglichen Auswirkungen bei den Regierungspräsidien. Mit der Ermittlung des personenbezogenen Aufwandes befasst sich Kapitel 3 und Kapitel 4 ermittelt den maßnahmenbezogenen Aufwand. Kapitel 5 beschäftigt sich mit der Dauer der Maßnahmen und sächlicher Aufwand.

Zu beziehen beim Forschungsinstitut für öffentliche Verwaltung bei der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer, Postfach 14 09, 67324 Speyer, Internet: www.dhv-speyer.de bzw. www.foev-speyer.de.

b. Freiherr-vom-Stein-Gesellschaft

Die Freiherr-vom-Stein Gesellschaft veröffentlichte einen Vortrag zum Thema **„Kommunale Sparkassen – Aktualität und Weiterentwicklung des öffentlichen Auftrags“**

Im Rahmen der ordentlichen Mitgliederversammlung der Freiherr-vom-Stein Gesellschaft hielt Michael Breuer, Präsident des Rheinischen Sparkassen- und Giroverbandes, eine Rede zum Thema „Kommunale Sparkassen“. In seinem Vortrag behandelte er die Ausgestaltung des Öffentlichen Auftrages der Sparkassen, ging auf die Finanzkrise und ihre Folgen ein sowie auf die europäische Schuldenkrise und thematisiert zum Schluss die Herausforderungen für die Sparkassen. Vorangegangen waren Grußworte des Gastgebers Matthias Löb, Erster Landesrat und Kämmerer des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe, und des Präsidenten der Freiherr-vom-Stein-Gesellschaft, Dr. Dietrich Hoppenstedt. An den Vortrag schloss sich eine Diskussion mit den anwesenden Mitgliedern an.

Freiherr-vom-Stein-Gesellschaft e.V., c/o Landschaftsverband Westfalen-Lippe, Karlstraße 33, 48147 Münster, www.freiherr-vom-stein-gesellschaft.de

c. Europäische Kommission

Von der Europäischen Kommission erschien das Wirtschaftspapier Nr. 508 **„Die Lücke zwischen öffentlichen und privaten Löhnen: neue Ergebnisse aus der EU“**.

Der Bericht geht dem Versuch nach, die Lücke zwischen den Lohnzahlungen im öffentlichen und privaten Sektor in den Mitgliedstaaten der EU zu messen und zu bewerten, unter Verwendung der European Structure of Earnings Survey, aufgestellt von Eurostat für die Jahre 2006 und 2010. Demnach scheinen Angestellte im öffentlichen Sektor im Durchschnitt einen höheren Lohn zu beziehen als vergleichbare Angestellte im privaten Sektor. Dies konnte in den meisten EU-Staaten festgestellt werden, außer in vielen osteuropäischen Ländern, in

den Skandinavischen Ländern und in Frankreich. Es kann festgestellt werden, dass das Lohnniveau für ältere Mitarbeiter und solche mit niedriger Bildung im öffentlichen Sektor höher ausfällt. Dagegen werden höher qualifizierte Mitarbeiter besser im privaten Sektor bezahlt. Das Papier enthält eine kurze Einleitung ins Thema, fasst die Ergebnisse aus der Literatur zum Thema zusammen und beschreibt dann in Kapitel 3 die Stichprobe. Kapitel 4 gibt die wirtschaftlichen Ergebnisse für 2010 wieder und Kapitel 5 vergleicht die Lohnlücke zwischen 2006 und 2010. Kapitel 6 enthält eine Zusammenfassung der Ergebnisse.

Zu beziehen in englischer Sprache unter http://ec.europa.eu/economy_finance/publications

d. Governments for the future

„Regierungen für die Zukunft“ ist ein Fünfländerprojekt (Österreich, Finnland, Schottland, Schweden und England), das die gegenwärtige und zukünftige Rolle von Regierungszentren untersucht. Es betrachtet nationale und internationale Erfahrungen und Ideen, die dazu beitragen die Schlüsselprozesse in den Kernregierungen zu verbessern. Dabei wurden drei Hauptthemen ausgemacht:

- Horizontale Regierungsarbeit (joining up)
- zunehmende Nutzung von auf Beweisen gestütztes Regierungshandeln
- Förderung von Innovationen und Schaffung von Lerneinheiten

Der Hauptbericht der Projektgruppe greift diese drei Unterthemen in seinem Bericht auf und führt die Ergebnisse näher aus. Einleitend beschreibt der Bericht die Projektziele und stellt die betrachteten fünf Länder vor. Abschließend werden die Teilergebnisse zusammengebracht und Schlussfolgerungen gezogen.

Zu beziehen beim Ministry of Finance Finland, www.financeministry.fi

III. Aus Bundestag und Bundesrat

Unterrichtung durch die Bundesregierung

a) Jahresbericht 2013 zum Stand der Deutschen Einheit“

Der aktuelle Migrationsbericht stellt das Migrationsgeschehen in Deutschland im Jahr 2012 im Kontext der Zu- und Abwanderung seit Beginn der 1990er Jahre dar. Im Jahr 2012 war Polen das Hauptherkunftsland der Zuwanderer, wie schon seit 1996. Es folgen die zum 1. Januar 2007 zur EU beigetretenen Staaten Rumänien und Bulgarien. Stark angestiegen ist eben falls die Zuwanderung aus den südeuropäischen EU-Staaten, die von der Finanzkrise besonders betroffen sind. Die EU-Binnenmigration macht mittlerweile 58 % des gesamten Zuwanderungsgeschehens nach Deutschland aus.

Der Migrationsbericht beinhaltet neben den allgemeinen Wanderungsdaten zu Deutschland (Kapitel 1) inklusive der EU-Binnenmigration von Unionsbürgern (Kapitel 2) und der detaillierten Darstellung der verschiedenen Migrationsarten (Kapitel 3) einen europäischen Vergleich zum Migrationsgeschehen und zur Asylzuwanderung (Kapitel 5). Zusätzlich behandelt der Bericht das Phänomen der illegalen/irregulären Migration (Kapitel 6), geht auf die Abwanderung von Deutschen und Ausländern (Kapitel 4) ein und informiert über die Struktur und die Demografie der Bevölkerung mit Migrationshintergrund (Kapitel 7 und 8).

BT-Drucksache 18/350

b) Jahreswirtschaftsbericht 2014 der Bundesregierung

In Teil I des Berichts stellt die Bundesregierung zentrale wirtschafts- und finanzpolitische Themenschwerpunkte dar. Eine ausführliche Bilanz der Maßnahmen der Bundesregierung seit Vorlage des Jahreswirtschaftsberichts 2013 sowie die für das Jahr 2014 und darüber hinaus geplanten Maßnahmen enthält der Tabellenteil im Anhang. In Teil II wird die Projektion der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung für das laufende Jahr erläutert. Für das Jahr 2014 geht die Bundesregierung von einer jahresdurchschnittlichen Zunahme des Bruttoinlandsprodukts von 1,8 Prozent aus. Die Stimmungskennzeichen deuten darauf hin, dass Verbraucher und Unternehmen auf eine positive Konjunkturerholung vertrauen. Das Wirtschaftswachstum in Deutschland liegt damit voraussichtlich abermals deutlich über dem Durchschnitt des Euroraums. Das Wachstum in diesem Jahr wird rechnerisch ausschließlich von binnenwirtschaftlichen Kräften getragen. Eine zentrale Rolle für die binnenwirtschaftliche Dynamik spielt die gute Entwicklung des Arbeitsmarkts.

BT-Drucksache 18/495

c) Gutachten zu Forschung, Innovation und technologischer Leistungsfähigkeit Deutschlands 2014

Das Jahresgutachten 2014 der Expertenkommission Forschung und Innovation geht in seinen Kurzkapiteln auf einige wichtige Themen der deutschen F&I-Politik ein. Die Expertenkommission skizziert den Handlungsbedarf für Politikmaßnahmen, mit denen die bisherigen Ergebnisse von Hochschulpakt, Exzellenzinitiative und Pakt für Forschung und Innovation gesichert und ausgebaut werden können (Kapitel A 1). Sie plädiert für eine effizientere Forschungs- und Innovationspolitik, die das Mittel der Wirkungsanalyse klüger und öfter nutzt als bisher (Kapitel A 2). Die Expertenkommission betont den Vorteil, den die gut funktionierende Berufsbildung dem deutschen Innovationssystem beschert – gerade an der Schnittstelle von beruflicher und akademischer Ausbildung können Innovationspotenziale erschlossen werden (Kapitel A 3). Eine tragende Rolle im internationalen Prozess der Wissensintensivierung kann Deutschland nur spielen, wenn auch im Bereich der Spitzentechnologie und der wissensintensiven Dienstleistungen weitere Anstrengungen unternommen werden (Kapitel A 4). Eine Analyse der Internationalisierungstendenzen in Forschung und Entwicklung (Kapitel A 5) weist darauf hin, dass FuE in der Spitzentechnologie von deutschen Unternehmen zunehmend im Ausland durchgeführt wird. In zwei weiteren Kapiteln (A 6 und A 7) geht die Expertenkommission auf aktuelle Diskussionen zur Elektromobilität und zum EEG ein.

BT-Drucksache 18/95

d) Berufsbildungsbericht 2014

Kapitel 1 fasst die berufsbildungspolitischen Prioritäten zusammen. Kapitel 2 beschreibt die Entwicklung am Ausbildungsstellenmarkt 2013. Darüber hinaus werden zentrale Herausforderungen und Handlungsfelder identifiziert, auf die sich die Anstrengungen der nächsten Jahre konzentrieren sollten, um auch künftig den Fachkräftenachwuchs in Deutschland zu sichern und jungen Menschen die Chance auf eine Ausbildung, Beschäftigungsfähigkeit und gesellschaftliche Teilhabe zu ermöglichen. Ein gesondertes Unterkapitel befasst sich mit der Entwicklung der Ausbildung in Berufen des Gesundheitswesens und mit berufspolitischen Entwicklungen in der Pflege. Die berufsbildungspolitischen Massnahmen und Programme der Bundesregierung haben im wesentlichen das Ziel, die Integrationskraft der Allgemein- und Berufsbildung weiter zu stärken, die Offenheit und Durchlässigkeit des Bildungssystems besonders im Übergang von der Schule in den Beruf und zwischen Berufsbildung und Hochschule zu optimieren, die Weiterbildung und die Bildungsberatung angesichts längerer Lebensarbeitszeiten und älter werdender Fachkräfte auszubauen und alle Potentiale in Deutschland für die Fachkräftesicherung zu nutzen (Kapitel 3). Kapitel 4 gibt Stand und Perspektive der beruflichen Bildung in der internationalen Zusammenarbeit wieder.

BT-Drucksache 18/1180

e) Bemerkungen des Bundesrechnungshofes 2013 zur Haushalts- und Wirtschaftsführung des Bundes – Weitere Prüfungsergebnisse –

Der Bundesrechnungshof legt mit diesem Bericht weitere Prüfungsergebnisse vor, die Feststellungen zur Haushalts- und Wirtschaftsführung des Bundes behandeln, die der Bundesrechnungshof erst nach Abschluss des Bemerkungsverfahrens im vergangenen Jahr gewonnen hat. Bei den Prüfungsergebnissen bemängelt der Rechnungshof u.a. die aufwendige Einkommensermittlung bei Waisenrenten, eine unzulässige und zu hohe Pauschale zum Ausgleich von Personalkosten bei der Deutschen Bahn AG, unnötige Ausgaben für privaten Dienstleister, fehlende Kostentransparenz beim EUROFIGHTER und er fordert die elektronische Übermittlung notarieller Urkunden an Finanzämter.

BT-Drucksache 18/1220

IV. Kurzfassung fremdsprachiger Aufsätze

IV./1. Mónica García Quesada, Fernando Jiménez-Sánchez and Manuel Villoria

Building Local Integrity Systems in Southern Europe: the case of urban local corruption in Spain

International Review of Administrative Sciences, Band 79, Heft 4, 2013, S. 618-638

Der Aufbau lokaler Integritätssysteme in Südeuropa: der Fall städtischer Korruption in Spanien

In den Jahren 1997 bis 2007 gab es in Spanien eine Reihe von Fällen politischer Korruption in Verbindung mit städtischen Entwicklungsprojekten. Für die Analyse der Ursachen dieser Fälle beschäftigt sich der Artikel mit den institutionellen Mechanismen, die zur Aufsicht und Kontrolle der Tätigkeit von Kommunalpolitikern geschaffen worden sind und die garantieren sollen, dass frei von privater Einflussnahme entschieden werden soll.

Der Artikel zeigt auf, dass Kommunalverwaltungen in Spanien über große Entscheidungsbefugnisse verfügten. Sie waren weit davon entfernt, eine Art untere Verwaltungsbehörde zu sein, die der uneingeschränkten Aufsicht staatlicher oder regionaler Behörden unterliegt. Während in der Theorie die Lokalpolitiker einer internen Kontrolle durch die Kommunen und auf regionaler und nationaler Ebene durch die Regionalregierungen und Rechnungshöfe unterlagen, so zeigte sich in der Praxis, dass das System gegenseitiger Kontrolle nicht vermochte, Kommunalpolitiker zu ethischem Verhalten unabhängig von privater Einflussnahme anzuhalten. Die Untätigkeit der Aufsichtsgremien bei der Kontrolle der Rechtmäßigkeit der Aktivitäten spanischer Kommunalbehörden hatte keine politischen, administrativen oder wirtschaftlichen Konsequenzen. Trotz der institutionellen Vorkehrungen gab es wenig interne Kontrolle und kaum Druck durch die Verwaltung und die Justiz. Das System zur Wahrung der Integrität geriet in eine fast ausschließliche Abhängigkeit abschreckender Gerichtsentscheidungen je mehr die ex-ante Aufsicht und die Verwaltungskontrolle sich als ineffektiv herausstellten. In dem Umfeld großer finanzieller Profite, die mit Stadtentwicklungsprojekten verbunden waren, wurden illegale und kriminelle Aktivitäten auf kommunaler Ebene sehr einträglich bei einem geringen Risiko.

In den letzten fünf Jahren sind Reformen erfolgt, um der Kommunalaufsicht eine abschreckende Wirkung zukommen zu lassen und um sie effektiver umzusetzen. Eine besondere Herausforderung war dabei, einerseits die verfassungsrechtlich garantierte Selbständigkeit der Kommunen zu bewahren und andererseits den Grad der Verantwortlichkeit und Kontrolle kommunaler Aktivitäten zu erhöhen. In jüngster Zeit wird die Korruptionsbekämpfung als Querschnittsaufgabe verstanden unter Einbeziehung der nationalen, regionalen und lokalen Ebene. Hierbei ist die Rolle der Regionalregierungen gestärkt worden. Das nationale Gesetz zur Transparenz in der öffentlichen Verwaltung, die Bildung des Betrugsbekämpfungsamtes in Katalonien und das Gesetz zur Haushaltsstabilität und Verschuldung, das der nationalen Regierung Befugnisse zur Kontrolle der kommunalen Haushalte gewährt, sind Beispiele hierfür. Die Maßnahmen zielen darauf ab, die Ermessensspielräume der Kommunen zu reduzieren, indem zentralisierte Verfahren zur Kontrolle ihrer Aktivitäten vorgesehen werden. Diese Gesetzesmaßnahmen haben den gemeinsamen Zweck, den Umfang der Verantwortlichkeiten spanischer Kommunen klarzustellen und zu begrenzen. Es bleibt aber die entscheidende Herausforderung, die Umsetzung und Kontrolle dieser Maßnahmen zu gewährleisten, wenn sich herausstellt, dass die Aufsichtsgremien inkompetent sind.

Zur Bekämpfung der Korruption sollten daher auch die strukturellen Faktoren einbezogen werden. Die hohe Zahl und geringe Größe der Kommunen, die ein römisches und mittelalter-

liches Erbe sind, ist ein Strukturelement, das erhebliche Schwierigkeiten verursacht, da es kostspielig ist, genügend geeignetes Personal einzustellen. Auch ist zu gewährleisten, dass die Aufsichtsstellen die notwendige Unabhängigkeit haben, verwerfliches Handeln kommunaler Vertreter zu kontrollieren. Die hohe Zahl der Kommunen mit Regulierungsbefugnissen erhöht gleichzeitig die Gesamtzahl potenzieller Bestechungsfälle. Diese Situation hat einige Experten dazu veranlasst den Vorschlag zu machen, kommunale Disziplinarbefugnisse auf höhere Verwaltungsebenen wie Provinzen und Regionen zu übertragen und gleichzeitig die Zuständigkeiten für die Stadtentwicklung zu begrenzen. Eine vergleichbare Sorge betrifft kulturell verankerte Werte, informelle Normen und Praktiken wie Klientelismus, Patronage und die illegale Parteienfinanzierung. Dies sind alles Faktoren, die die rechtlich vorgesehenen Mechanismen außer Kraft treten lassen können.

Es kommt daher darauf an, Strategien zu entwickeln, die einerseits die institutionellen Rahmenbedingungen berücksichtigen, aber sich andererseits auch auf empirische Erkenntnisse stützen.

Internationaler Vergleich (Australien, Norwegen, USA) des Vorkommens von Skandalauftdeckern im öffentlichen Dienst und die Wahrscheinlichkeit von Vergeltung

Vergehen – gefolgt von der Skandalauftdeckung und möglicherweise Vergeltung – geschehen in allen Organisationen, wirtschaftlichen, gemeinnützigen oder öffentlichen, allerdings mag die Art der Vergeltung der verschiedenen Organisationen unterschiedlich sein. Glücklicherweise hat das Thema Bedeutung auf der Welt erlangt und es gibt viele Studien über verschiedene Länder, auch empirische, z.B. über die Bank von China, allerdings haben sich die Studien auf ein bestimmtes Land konzentriert, und ein Vergleich mit anderen Ländern über angenommene Vergehen, Skandalauftdeckung und Faktoren der Vergeltung fehlt. In Australien, Norwegen und den USA gibt es empirische Studien über alle Formen der Organisationen, die in diesem Beitrag verglichen und bewertet werden sollen, ob es insbesondere Abweichungen hinsichtlich des Vorkommens angenommener Vergehen gibt. Viele empirische Studien sind in Nord-Amerika erstellt worden, allerdings ist nicht klar, ob sie für den öffentlichen Dienst relevant sind.

Der öffentliche Sektor ist ein wichtiger Bestandteil der Wirtschaft eines Landes und beeinflusst die allgemeine politisch-soziale Struktur. Die meisten Nationen stehen vor der Notwendigkeit, die Finanzen zu verringern, andererseits einen guten Bürgerservice zu leisten. Skandalauftdeckung im öffentlichen Sektor können die Finanzen verringern und gleichzeitig die öffentlichen Dienstleistungen verbessern.

Definition der Skandalauftdeckung

Als wohl erster gebrauchte das Wort Ralph Nader 1971. 1981 wurde es vom amerikanischen Verdienstschutzausschuss (*Merit systems Protection Board*) definiert als „Beschäftigte, die illegale Handlungen oder Verschwendungen innerhalb der Regierungsorganisation berichten“. 1984 schlugen die Autoren dieses Berichtes vor „Mitglieder einer Organisation, die illegale, unmoralische oder illegitime Praktiken, die ihrer Kontrolle unterworfen sind, an Personen oder Organisationen, von denen sie eine Handlung erwarten, berichten“. Diese Definition wurde später erweitert, als sie alle Mitarbeiter einer Organisation, insbesondere frühere Mitarbeiter und Praktikanten, sowie Unterlassen und Aufträge einschloss. Auch wenn die Definition nicht umstritten ist, so bestehen weiter Meinungsverschiedenheiten, z.B. sind Beschäftigte Skandalauftdecker, die innerhalb ihrer eigenen Organisation berichten, oder nur wenn sie sich außerhalb wenden? Nach der Forschung wendet sich die große Mehrheit von Skandalauftdecker zunächst innerhalb der eigenen Organisation, nur eine Minderheit geht nachfolgend außerhalb, wenn die Organisation nicht adäquat reagiert, oder wenn sie als die Quelle bezeichnet werden von den Medien oder einer auswärtigen Organisation. Einige Gesetze der USA bezeichnen Skandalauftdecker schon, wenn sie einen internen Vermerk schreiben, um gegebenenfalls rechtlichen Schutz zu bieten. Auch erheben sich die Fragen, ob Nichtbeschäftigte unter die Definition fallen oder ob Vergeltung ein charakteristisches Merkmal ist (letzteres wäre abzulehnen, Skandalauftdecker werden vielfach ignoriert).

Beschreibung der Methoden und Beispiele in den Studien

Von australischen öffentlichen Behörden des Bundes und einiger Länder wurden Beispiele übermittelt (118 öffentliche Stellen wurden befragt, 7663 Beispiele wurden genannt);

außerdem wurden Vertreter von verschiedenen Organisationen befragt. Ferner wurden zwei norwegische Studien zu Grunde gelegt (drei Gemeindeorganisationen mit zusammen 45000 Beschäftigten, 834 Beispiele). Außerdem wurden Umfragen von 1980, 1983 und 1992 des amerikanischen Verdienstschutzsystems ausgewertet; 1980 füllten 66 % von 13000 willkürlich Befragten von 15 Behörden den Fragebogen aus, 1992 wurden 20851 Beschäftigte von 22 Behörden befragt und 64% antworteten (die Untersuchungen wurde im Anschluss an eine Bundesgesetzgebung der USA von 1978 unternommen, in der Beschäftigte zur Skandaldeckung ermuntert wurden).

Anzahl der Vergehen und Vergleich mit Vorkommen

Wie gesagt, schließen Vergehen nicht nur illegale sondern auch unmoralische Handlungen ein, Betrug und Unterschlagungen von Leitungsbeschäftigten und Beschäftigten. Vergehen können beabsichtigt oder unbeabsichtigt sein; die Arbeitgeber vergelten aber regelmäßig nur beabsichtigte.

Vergehen können nach den Untersuchungen des Vergütungsschutzsystems der USA sein:

- a) Diebstahl von Bundesmitteln oder –eigentum, Annahme von Bestechungen oder Gewährung von Vorteilen, Ausnutzen der Position zum persönlichen Vorteil, ungerechte Vorteile für Vertragsnehmer und Ausnutzen der Position durch Beschäftigte,
- b) Verschwendung von Vermögenswerten, Vorteile an nichtzuständige Leute oder ein schlecht durchgeführtes Programm,
- c) Misswirtschaft, einschließlich Vertuschung von schlechter Leistung oder falscher Vorhersage von Leistungen,
- d) Sicherheitsprobleme, einschließlich unsichere oder nicht den Regeln entsprechenden Produkten oder Arbeitsbedingungen,
- e) sexuelle Belästigung,
- f) illegale Diskriminierung und g) andere Rechtsverletzungen.

In Australien beobachteten 39% Vergehen und berichteten. Von den Gemeindebeschäftigten in Norwegen berichteten dem unmittelbaren Vorgesetzten 76% der genannten Beispiele und 36% berichteten jemandem anderen als dem unmittelbaren Vorgesetzten. Nach den drei US Studien wurden 1980 Vergehen im vergangenen Jahr von der Hälfte der Beschäftigten bemerkt, aber 1992 nur noch zu 14 %. Die verschiedenen Studien sind aber nicht vergleichbar, z.B. werden Vergehen unterschiedlich von den Beschäftigten eingeschätzt, auch gibt es einen unterschiedlichen Zugang zu Informationen.

Anzahl der Skandaldeckungen und Vergleich mit Vorkommen

In Australien waren von den Antworten 71%, die ein Vergehen in den zurückliegenden 24 Monaten begangen hatten, 39% berichteten hierüber (nicht innerhalb der Familie, auch nicht gegenüber anderen Mitarbeitern), d.h. Skandaldeckung, und 22% erfuhren eine negative Behandlung oder Vergeltung. In Gemeinden Norwegens waren es 40-83% (innerhalb der letzten zwölf Monate), 76% berichteten und 4-8% erfuhren eine negative Behandlung oder Vergeltung; in den USA 45% (1980) bis 14% (1992) Vergehen, 26% (1980) bis 48% (1992) berichteten und 17% (1980) bis 38% (1992) erfuhren eine Reaktion. Die hohe Zahl in Norwegen scheint auf kulturelle Eigenheiten und das Rechtssystem zurückzuführen zu sein.

Anzahl der Vergeltung und Vergleich mit Vorkommen

Vergeltung wurde in der Forschung definiert als „unerwünschte Handlung gegen einen Skandaldeckender – unmittelbar nach der Skandaldeckung –, der fälschlicherweise intern (d.h. innerhalb der Organisation) oder extern (d.h. außerhalb der Organisation) berichtet hat“, allerdings mag die Feststellung schwierig sein, ob die unerwünschte Handlung unmittelbar nach der Skandaldeckung folgt. Von anderen wurde eine Teilung in formale (offiziell, von den Vorgesetzten) und informelle (etwa von Mitarbeitern) Vergeltung vorgenommen; auch wurde eine Aufteilung vorgeschlagen in arbeitsstellenbezogene (mit Eintrag in die Personalakte) und soziale Bestrafung. Das Vorkommen der Vergeltung, Reaktion oder Bestrafung geht aus der vorherigen Darstellung hervor.

In den US-Studien wurden als Reaktion auf bekannte Skandaldeckender neben Entlassung unter anderem genannt: keine sozialen Kontakte mit anderen Mitarbeitern, Aufforderung von Mitarbeitern zur Einstellung der Beschwerden, schärfere Kontrollen, Zurückhaltung von

Informationen für den Arbeitsplatz, Entziehung von Personal, mündliche Belästigungen oder Einschüchterungen, schlechte Leistungsnoten.

Vorhersage einer Vergeltung

Viele Studien zur Vorhersage haben die Machttheorie angewandt, wobei zumindest drei Formen, die Theorie über den Einfluss von Minderheiten, die Theorie über die Basis von Macht, einschließlich des Charismas, und die Theorie über die Abhängigkeit genannt werden können. Vergeltung ist abhängig von der Machtposition des Skandalaufdeckers. Eine Vergeltung ist umso leichter, wenn die Machtposition des Skandalaufdeckers gering ist; Verfügt der Skandalaufdecker über für die Organisation seltene Fähigkeiten, so kann die Organisation von ihm abhängig sein und negative Konsequenzen, allerdings abhängig von den Auswirkungen, werden unwahrscheinlicher.

Grenzen

Alle Angaben in den Studien waren von den Betroffenen selbst berichtet. Skandalaufdecker können wohl am besten beurteilen, ob sie eine Vergeltung erfahren haben, die natürlich auf der eigenen Einschätzung beruht. Es ist für den Beschäftigten schwer zu entscheiden, ob die Vergeltung eine Reaktion ist oder bestimmen andere Faktoren z.B. bei der Entscheidung für eine Beförderung.

Schlussfolgerungen

Aus den Studien, wobei allerdings Unterschiede in den Ergebnissen bestehen, ergeben sich eindeutige Ergebnisse:

- a) eine große Gruppe von Beschäftigten sah Fehler, allerdings war das Ausmaß unterschiedlich,
- b) eine große Gruppe von Beschäftigten, die Skandale gesehen hatten, berichteten intern oder extern, allerdings beträgt die Zahl weniger als 50%,
- c) eine große Gruppe von Beschäftigten, die Skandale berichtet hatten, nahm an, dass sie eine Vergeltung erfahren haben, auch hier ist die Zahl weniger als 50%.

Die in den Studien berichteten Zahlen zeigen, dass Fehler in Regierungsorganisationen häufig vorkommen, wobei die Breite der Definition, was ein Fehler ist, entscheidend ist (ist es bereits ein Fehler, wenn ein Beschäftigter einen staatlichen Kugelschreiber mit nach Hause nimmt?).

Die Studien aus den drei Ländern legen nahe, dass Fehler häufig berichtet werden und dass dann eine Vergeltung erfolgen kann, also nicht automatisch eintritt; allerdings ist dies der Fall weniger in Norwegen. Hinsichtlich der Vorhersage der Vergeltung scheint es, dass das Verhältnis zu den (unmittelbaren) Vorgesetzten entscheidend ist. Der Prozess der Skandalaufdeckung kann sich in wichtigen Einzelheiten unterscheiden hinsichtlich der Beobachtung von Vergehen, der Skandalaufdeckung und der Vergeltung. Zukünftige Forschung mit vergleichbaren Daten in mehr als einem Land, wobei es allerdings scheint, dass Forschung in dieser Richtung festzustellen ist, kann das gefundene Ergebnis ausbauen.

Das Dekret¹ über die staatliche Haushalts- und Rechnungsführung vom 7.11.2012 als Instrument für eine dynamische öffentliche Verwaltung

Dieses Dekret übersetzt die Grundsätze des Finanzverfassungsgesetzes vom 01.08.2001 (LOLF) in die konkrete Verwaltung. Der Anwendungsbereich ist daher weit. Es werden Haushalts- und Rechnungsführungsregeln für die öffentliche Verwaltung aufgestellt. Das Dekret fördert die Umstellung der Verfahren und Maßnahmen auf elektronische Medien und gibt hierfür Anleitungen. Es setzt die Verfassungsvorschriften über die Ordnungsmäßigkeit und Haushaltswahrheit der Rechnungen aller Verwaltungen in die Praxis um.

Vereinfachung einer schwerfällig gewordenen Verwaltung

Die französische Verwaltung wurde weitgehend in der Ära von Napoleon I. geformt. Diese Grundlagen wurden in den folgenden zwei Jahrhunderten durch alle Arten von Reformen überlagert. Bloß einen Stein dieses Gebäudes anzutasten, ist schwierig. Ressortübergreifende Empfindlichkeiten, berufsständische Interessen und weitreichende Entwicklungen, wie die Dezentralisierung von 1982, verlangsamten Reformen, obwohl über ihre Notwendigkeit großes Einvernehmen besteht. Es wäre ungerecht zu meinen, dass auf dem Gebiet der Verwaltungsvereinfachung nichts geschehen sei. Aber vieles bleibt zu tun, umso mehr als einander zuwiderlaufende Vorgänge im Gange sind, die genau so viel Verwirrung stiften, wie man damit zu beseitigen glaubt. Es ist bedauerlich, dass der Reformprozess erst in einem Augenblick an Breite gewonnen hat, in dem die Haushaltszwänge alle Diskussionen überlagern. Die Reformen werden daher vor allem ausschließlich als Vorteil für die Arbeitsplätze im öffentlichen Dienst gesehen, obwohl sie doch in erster Linie zu einer Verbesserung der öffentlichen Verwaltung beitragen. Die herrschende falsche Sichtweise erleichtert das Verständnis und das Engagement der Bediensteten für diese Initiative nicht.

Klärung des Anwendungsbereichs des öffentlichen Rechnungswesens

Art. 1 des Dekrets definiert die Verwaltungen, die den durch das Dekret geregelten Haushalts- und Rechnungsführungsvorschriften unterliegen, in erster Linie auch im Rahmen des einschlägigen Gemeinschaftsrechts, insbes. der Verordnung (EG) des Rates vom 25. Juni 1996 zum Europäischen System Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnungen auf nationaler und regionaler Ebene in der Europäischen Gemeinschaft.

Das Dekret bedeutet in Bezug auf den Anwendungsbereich des öffentlichen Rechnungswesens einen Paradigmenwechsel. Künftig zieht das überwiegende Vorhandensein öffentlicher Finanzierungen die Anwendung des Dekrets und die Notwendigkeit eines öffentlichen Kassenbeamten nach sich.

Die Kommunalverwaltung, die Territorialverwaltungen und ihre öffentl.-rechtl. Einrichtungen sowie die öffentlichen Gesundheitseinrichtungen behalten jedoch ihre Sonderregelungen gem. Art 72 der Verfassung, die nur durch Gesetz geändert werden können.

Die offizielle Einführung einer Zweckmäßigkeitkontrolle

¹ frz. Regierungsgesetz

Das Dekret bestimmt, dass der öffentliche Kassenbeamte seine Kontrollen abstufen und den Umständen anpassen kann. Er kann auch den Anordnungsbefugten in seine Kontrollen einbeziehen.

Lange Zeit lebten die öffentlichen Kassenbeamten in der Vorstellung, alle Ausgabebelege prüfen zu müssen. Was im 19. Jh. konzipiert wurde, war seit Jahrzehnten wegen der Vielzahl der Zahlungsvorgänge unmöglich geworden und wegen der sachlichen Unterschiede, etwa zwischen der öffentlichen Auftragsvergabe eines Gymnasiums und einer Rechnung für den Kauf von Büromöbeln auch unbrauchbar.

Die Generaldirektion für Haushalts- und Wirtschaftsführung im Finanzministerium hat die Instrumente für eine selektive Kontrolle zur Verfügung gestellt, je nach der Art der Ausgabe, den Formerfordernissen der Ausgabeverpflichtung, der Befugnis des Anweisungsberechtigten, der Höhe der Beträge.

Diese erleichterte Kontrolle auf Versuchsbasis wurde praktiziert, solange das Vorgängerdekret von 1962, um ihr eine sichere rechtliche Grundlage zu geben, noch nicht entsprechend geändert war. Der Rechnungshof und dessen Außenstellen auf Regionalebene haben sich zehn Jahre lang mit diesem Übergangsrecht geduldig arrangiert. Dieses den Kern der personellen und finanziellen Verantwortlichkeit der öffentlichen Kassenbeamten berührende Schulbeispiel zeigt die Flexibilität der franz. Institutionen und ihre Fähigkeit, zur Überbrückung der langen Dauer von Gesetzesänderungsverfahren Lösungen zu finden. Eine Zeitverzögerung bei einer so grundlegenden Sache ist nicht normal. Der Rechnungshof hätte dem wahrscheinlich ein Ende bereitet, wenn die Exekutive sich nicht entschieden hätte, das Recht mit der geübten Praxis in Übereinstimmung zu bringen.

Lockerung der Abgrenzung zwischen Anordnungsbefugten und Kassenbeamten

Das Dekret ermöglicht die Schaffung von Abrechnungsstellen, eine wichtige Neuerung, die die Aufgabenteilung zwischen dem Anordnungsbefugten und dem Kassenbeamten verschiebt. Die Abrechnungsstellen sind Ergebnis einer Analyse des Verfahrensgangs bis zu einer Ausgabe und in der Erkenntnis, dass die beiden Funktionen nicht notwendigerweise getrennt sein müssen. Zweck ist die Vermeidung überflüssiger Kontrollen, also eine Erleichterung der Aufgabenwahrnehmung, hinzu kommt eine Verkürzung der Zahlungsdauer zugunsten der Rechnungssteller. Abgesehen von der aufsichtlichen Überprüfung erlaubt das Dekret eine partnerschaftliche Kontrolle: Sie geschieht durch den öffentlichen Kassenbeamten im Wege einer nachträglichen Stichprobe, sobald der Anordnungsbefugte und der beigeordnete Kassenbeamte den kompletten Verfahrensgang bis zur Ausgabe gemeinsam überprüft haben und die Risiken als korrekt behandelt angesehen werden können. Die Abstimmung und die Kooperation haben sich gegenüber der Konfrontation durchgesetzt.

Die Bündelung der Kompetenzen zwischen den Dienststellen des Staates

Sie ist eine vielversprechende Methode zur Erzielung von Einsparungen. Das Dekret erlaubt die Schaffung von gemeinsamen Dienstleistungszentren, auf die die Anordnungsbefugten die Vorgänge in Bezug auf Einnahmen und Ausgaben ganz oder teilweise delegieren können. Diese auf einer einzigen Plattform für einfache Vorgänge konzentrierte Kräftebündelung betrifft vor allem die computergestützten Bestellungen und die Auszahlungsanordnungen, die bisher bei den einzelnen haushaltsführenden Stellen aufgeteilt waren. Das erlaubt messbare Einsparungen und eine verstärkte Professionalisierung, die freilich mit der Schwerfälligkeit der in zwei Jahrhunderten gewachsenen Organisationsschemata in den Ministerien nicht kompatibel ist. Empfindlichkeiten und Verhandlungen über die Freistellung von Mitarbeitern hemmen diese neuen Organisationsmaßnahmen zusätzlich. Der Machtzuwachs der Organisationskader wirkt sich jedoch leistungserhöhend aus.

Soweit es um die Gebietskörperschaften geht, öffnet das Dekret ebenfalls diesen Weg, allerdings gibt es bisher nur wenig Erfolg, denn die kommunalen Besonderheiten sind noch ausgeprägter als die interministeriellen Rivalitäten.

Schnelle Digitalisierung einer noch immer papiergestützten Verwaltung

Die Digitalisierung der Verwaltungsvorgänge ist zweifellos die maßgebliche Entwicklung der nächsten Jahre. Sie wurde möglich durch die schnellen technologischen Fortschritte bei der Speicherung und der Sicherung der Informationsflüsse, durch die immer kleiner werdenden Geräte, die Fähigkeit zum Zugang zu Daten und ihre Sortierung. Sie bezweckt weniger eine Vereinfachung der Aufgaben als eine andere Durchführungsorganisation durch Zeitgewinn, Einsparung von Haushaltsmitteln, Vermeidung überflüssiger Arbeitsschritte, unmittelbaren Zugang zu Informationen ohne Wege- und Zeitaufwand für die Nutzer. Die Aufzählung aller Auswirkungen der Digitalisierung wäre unerschöpflich. Dabei kann man die Folgen für die innere Organisation der Verwaltungen nicht übersehen. Manchmal erzwingt sie Umstrukturierungen, wobei die Herausforderungen beträchtlich sind und es nicht primär um die Frage der Digitalisierung als solche geht, sondern mit welcher Geschwindigkeit sich diese Revolution vollziehen wird. Das Dekret konnte diese Thematik nicht ignorieren, es widmet ihm mehrere Paragraphen und eröffnet so vielversprechende Möglichkeiten.

Die Digitalisierung des Informationsaustauschs zwischen Anordnungsbefugten, Kassenbeamten und den Finanzgerichten

Auf diesem Gebiet ist schon viel erreicht worden, allerdings häufig als Experiment und nicht ausreichend gestützt auf einschlägige Gesetzestexte. Das Dekret stellt nun einen klaren Rechtsrahmen zur Verfügung. Es regelt entsprechend den durch Erlass des Haushaltsministers präzisierten Formen die Einrichtung, Aufbewahrung und Übermittlung von Dokumenten und Abrechnungsbelegen durch die Anordnungsbefugten und die Kassenbeamten. Anwendungsbereich sind hauptsächlich der Staat, die Gebietskörperschaften und ihre Anstalten, darunter die öffentlichen Krankenhäuser. Das Dekret ermöglicht unter vom Haushaltsminister festgelegten Bedingungen die Aufbewahrung von Belegen durch den Anordnungsbefugten, wobei der Kassenbeamte die Sache an sich ziehen kann. Dies ist eine wichtige Neuerung, weil sie eine Änderung des Status dieser Dokumente ermöglicht: während sie bisher dem Kassenbeamten sowie dem Rechnungshof und seinen Kammern *materiell* vorzulegen waren, können sie nun der Behörde, die sie für ihre Prüfungen benötigt, in elektronischer Form vorgelegt werden. Die Aufgabenerledigung wird dadurch modifiziert und bedeutende Einsparungen werden erzielt durch Wegfall von Duplikaten, Umlauf und Archivierung.

Digitalisierung der Übermittlung von Dokumenten an Verwaltungskunden

Das Dekret regelt, dass Abgabenbescheide den Abgabepflichtigen auf elektronischem Weg übermittelt werden können. Dadurch wird viel Porto eingespart, das sonst für normale Briefe ausgegeben werden müsste. Der Weg ist nun frei für eine Erweiterung dieser modernen und sparsamen Praxis auf Sendungen, deren Versand und Empfang nachgewiesen werden müssen.

Verbesserung einer sich nur langsam verändernden Leistungsfähigkeit

Die wesentliche Änderung des Dekrets von 2012 gegenüber seinem Vorgänger von 1962 beruht auf der Einbeziehung von Haushaltsregeln in die allgemeine Regelung des öffentlichen Rechnungswesens. Das LOLF (s.o.) drängte auf eine Verlängerung des Dekrets von 1962 und dieses wartete lange auf Aktualisierungen, das erlaubte dann die Redaktion eines einheitlichen Textes. Das Dekret enthält in diesem Bereich kaum Neuerungen im Verhältnis zum geltenden Recht: die neuen Prinzipien sind bereits durch früheres und höherrangiges Recht gesetzt worden. Das LOLF regelt die Staatsfinanzen im Hinblick auf ihre Aufgaben und ihre Evaluierung. Die Verfassung verpflichtet die öffentliche Verwaltung zu ordnungsmäßiger und wahrhafter Haushaltsführung.

Das Streben nach Leistung und Leistungsfähigkeit (Performance)

Die Einführung des den Verwaltungsbeamten fast heiligen Begriffs "Performance" ist eine Neuerung des LOLF. Sie ist Ausdruck des alten Bemühens um die Evaluierung der Verwaltungstätigkeit, d.h. ihre Resultate und die eingesetzten Mittel zu begutachten. Das Dekret definiert die Modalitäten eines jährlichen Performance-Projekts und des abschließenden Performance-Berichts. Die Einführung einer Kostenrechnung ist unerlässlicher Bestandteil einer zuverlässigen Beurteilung der Leistungen der Verwaltung. Bereits das Dekret von 1962 bestimmte die Feststellung der Selbstkosten sowie der Kosten und Erträge der einzelnen Dienstleistungen zu Zielen der öffentlichen Rechnungsführung und verpflichtete jede Behörde zur Einführung einer Kostenrechnung. In der Praxis haben es die mit der Bemessung und Verbuchung der für die einzelnen Politikbereiche zur Verfügung gestellten Mittel verbundenen Probleme es nicht erlaubt, über ein Versuchsstadium hinausgekommen.

Auch heute sind die jährlichen Performance-Projekte und –Berichte den verfolgten Zielen kaum angemessener. Freilich werden die Parlamentarier besser informiert, allerdings mehr auf einem makro-ökonomischen Gebiet, zu allgemein und von vielen technischen Verzerrungen beeinträchtigt, durch die präzise Schlussfolgerungen beschränkt und Vorschläge für konkretes Handeln häufig verhindert werden. Außerdem steht und fällt die Leistungsbemessung mit dem Verantwortungsbewusstsein der Dienststellenleiter, die allerlei Zwängen unterliegen und sich in den letzten Jahren verstärkt ihren eigentlichen Aufgaben widmen mussten: keine guten Voraussetzungen für die vertiefte Erfassung und Durchführung einer in Zeiten knapper Haushaltsmittel so wichtigen und notwendigen Initiative.

Schwerpunkt gute Haushaltsführung

Die Qualität der öffentlichen Haushaltsführung ist einer der großen Herausforderungen der Kassenführer. Das Dekret misst dem zu Recht große Bedeutung zu. Primär sind der Staat sowie andere öffentliche Akteure und die größten Krankenhäuser betroffen. Die Gebietskörperschaften haben eigene zwingende Regeln und sind augenblicklich am Rand dieser Entwicklung. Das Dekret erläutert ausführlich die zu erreichenden Ziele, um den Qualitätsanforderungen zu entsprechen. Diese können erweitert werden, sobald die buchhalterischen Informationen, ihre Fülle, die Geschwindigkeit ihrer Herstellung und ihre Lesbarkeit im Hinblick auf internationale Standards die Einschätzung der Finanzmarktakteure in Bezug auf die finanzielle Situation Frankreichs entscheidend beeinflussen. Weiteres Anwendungsgebiet ist die weitgehend brach liegende Konsolidierung der Staatsfinanzen. Fortschritte in Bezug auf die Methoden führen über die Abstimmung mit anderen Staaten, auch in europäischem Rahmen. Letzteres ist besonders kompliziert, weil die Besonderheiten des öffentlichen Bereichs verhindern, dass Regeln aus der Privatwirtschaft einfach dahin übertragen werden und außerdem nicht alle Staaten dieselben Verwaltungsregeln haben.

Das Dekret widmet dem internen Controlling einen breiten Raum, wobei die geeigneten Maßnahmen dem Ermessen des jeweiligen Ministers überlassen bleiben. Zwei Ziele werden hier verfolgt: die Beherrschung von Risiken, die die Qualität der Haushaltsführung beeinträchtigen können, sowie die Nachhaltigkeit der Planung und Durchführung des Haushalts. Das Dekret statuiert eine Verpflichtung, überlässt aber die Art und Weise der Ausführung jedem Minister, um den Besonderheiten jeder Verwaltung Rechnung zu tragen und höchstmögliche Flexibilität zu gewährleisten.

Die Modernisierung der Haushaltskontrolle

Das Dekret gestaltet die Haushaltskontrolle tiefgreifend um, indem es unmerklich ein flexibles Konzept in ein bisher starres Recht, das wenig oder gar keinen Interpretationsspielraum bot, einfließen lässt. Leidet das Haushaltsrecht somit unter dem typisch französischen Fehler, nämlich kaum anwendbare Normen zu erlassen, die schnell umgangen und dann ver-

gessen werden? Die Vorschriften des Dekrets über die Haushaltskontrolle zeugen von dem Bemühen um Flexibilität und Vereinfachung. So bestimmt das Dekret, dass die Minister die von den Kontrolleuren vorgenommenen Überprüfungen durch Erlass den jeweiligen Umständen und Herausforderungen des einzelnen Ressorts anpassen können.

Ausblick

Das neue Dekret ist eher ein Anfang als ein Abschluss. Die künftigen Arbeiten könnten sich in zwei bisher wenig angegangene Richtungen orientieren: Die Kodifikation und die Konfrontation mit anderen Haushaltsrechtssystemen unserer EU-Partner. Es ist an der Zeit, die bisher in der Verfassung, zahlreichen Gesetzen und Verordnungen verstreuten Regelungen über das öffentliche Haushaltsrecht in einer einheitlichen Kodifikation zusammenzufassen. Das würde das Studium dieses lebendigen und für die Existenz der Verwaltung grundlegenden Rechts, die Auskunft und genaue Beachtung durch tausende Anwender, ferner die schnelle und kohärente Aktualisierung erleichtern. Es wäre sicher auch angebracht, das Haushaltsrecht der EU-Länder gründlich zu analysieren. Dabei müsste die Harmonisierung im Vordergrund stehen, vor allem, wenn man überzeugt ist, dass die Vertiefung der europäischen Konstruktion der einzig mögliche Weg ist für den Bestand und Einfluss des Alten Kontinents in der Welt. Genaue Kenntnis der Regeln und der Organisation unserer Partner, Diskussionen über die jeweiligen Vor- und Nachteile wären nützlich, um im europäischen Rahmen wechselseitig zu profitieren, ohne insoweit ein einheitliches Recht und einheitliche Strukturen zu oktroyieren. Im Bereich des schwierigen und wenig bekannten Haushaltsrechts bleibt viel zu tun, und man sollte nicht weitere 50 Jahre auf die Verkündung eines Änderungsdekrets warten.

V. Konferenzbericht

Bericht von der Jahreskonferenz des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften (IIAS) vom 13. – 17. Juni 2014 in Ifrane/Marokko

Die jährliche Konferenz des IIAS fand dieses Jahr in Marokko statt an der nach nordamerikanischen Vorbild gebauten noch jungen Eliteuniversität „Al Akhawayn“ im Ort der Sommerresidenz des marokkanischen Könighauses, dem auf 1600 m gelegenen Ifrane. Dieser für Marokko eher unübliche, stark bewaldete Ort ist nicht ganz einfach zu erreichen, so dass die Zahl von 237 Teilnehmern aus 41 Ländern eher unterdurchschnittlich für den Jahreskongress war. Erwartungsgemäß stellte das Gastgeberland mit 75 Teilnehmern das größte Kontingent, gefolgt von China (25) und den Niederlanden, Belgien und Deutschland (8-9). Die deutschen Teilnehmer verteilten sich neben dem Vizepräsidenten der Deutschen Sektion und dem Autor dieses Textes gleichmäßig auf die Universität Potsdam und die Universität in Speyer.

Leitthema des Kongresses war „Rethinking Responsibility and Accountability of Public Administration in Times of Globalization, Decentralization and Privatization“. Dieses Thema wurde in drei Tagen intensiv in verschiedenen Plenen und drei Unterthemen diskutiert, der Freitag vor der eigentlichen Konferenz war den Gremiensitzungen vorbehalten. Im Folgenden wird eher cursorisch als vollständig von einigen Sitzungen berichtet mit einer gewissen Konzentration auf die Beiträge der deutsche Teilnehmer.

Die Begrüßungsveranstaltung am Samstagvormittag war hochrangig besetzt, alleine von marokkanischer Seite waren der Regierungschef, der Innenminister, der Minister für den Public Service, der Präsident der Region, der Präsident des ENA Marokko und der Präsident der gastgebenden Universität vertreten, neben den Vertretern der IIAS. Dies zeigt die Bedeutung, die dieser Kongress für das Gastgeberland innehat. Erwartungsgemäß wurde der Zeitrahmen etwas überschritten. Auf dem anschließendem „Intercontinental Administrative Forum“ wurden ältere und neuere Reformtendenzen im Bereich der öffentlichen Verwaltung diskutiert. Vom Duktus her wird das New Public Management mittlerweile deutlich kritischer behandelt als noch vor einigen Jahren.

Gut besucht war auch das Panel zu Max Weber und seiner Bedeutung für die Verwaltungswissenschaften, organisiert vom Präsidenten des IIAS, *Geert Bouckaert* (Leuven, Belgien), und *Werner Jann* (Potsdam). Ausgehend vom Problem des Auseinanderdriftens der klassischen Verwaltungswissenschaften (Jura, Politikwissenschaft, BWL, VWL) und der Frage, wo Anreize für interdisziplinäres Arbeiten liegen könnten und wie diese zu organisieren seien, wurde vor allem die Rolle und die Zukunft von Public Administration als Fach und als Forschungsbereich in der Universität der Zukunft diskutiert. Von Teilnehmern aus allen Erdteilen wurde bestätigt, dass trotz zunehmender Relevanz und Nachfrage die akademische Stellung und das Prestige der Verwaltungswissenschaft überall ungeklärt seien. Es ist geplant, diese Thematik auf den folgenden Kongressen weiter zu verfolgen. Unterstützt werden soll diese Diskussion durch den Anneliese-Maier-Forschungspreis der Humboldt-Stiftung, den Bouckaert dieses Jahr bekommen hat und gemeinsam mit der Universität Potsdam verwaltet.

In einer Sitzung der ersten Arbeitsgruppe (Proliferation of Responsible Actors in Public Administration: competition, sharing of roles and responsibilities and cooperation among actors) präsentierte *Kai Masser* (Speyer) in Kooperation mit der SAP AG (Ko-Autorinnen waren *Linda Mory* und *Ulrike Kleifeld*) ein Papier zum Thema Open Government 2014 – „Proliferation Stories from Germany“. Die Diskussion im Anschluss an die Präsentation konzentrierte sich auf das Thema „in wie weit“ Regierungen und Verwaltungen Daten und Informationen öffentlich freigeben können. Diese Diskussion wird rund um das Thema Open Government bzw. Open Data sicher nicht zum letzten Mal geführt worden sein. Die Gruppe einigte sich dann auf die Formel, dass es immer auf den jeweiligen (historischen) und nationalen Kontext ankommt, ob und in welcher Form Informationen frei zugänglich sein können. Eine Formel, die

Christopher Pollitt in seiner Braibant Lecture mit dem Titel „Toward New World: Some Inconvenient Truths for the Anglosphere Public Administration“ ebenfalls bestätigte². In der zweiten Arbeitsgruppe (Rethinking Accountability in Times of Proliferation of Public Actors: content and effective systems for accountability) wurden internationale Beiträge zum Thema Accountability diskutiert. Der deutsche Beitrag von *Tobias Krause*, Doktorand am Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management der Universität Potsdam, beschäftigte sich mit der Steuerung und Autonomie von kommunalen Beteiligungen und präsentierte empirische Ergebnisse einer Umfrage unter 230 Geschäftsführern von formell privatisierten Kommunalunternehmen. Deutlich wurde, dass diese sektorenübergreifend große Freiräume in der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeiten genießen. Lediglich in Bezug auf Preisentscheidungen, größere Investitionen, Kreditaufnahme und Wachstumsentscheidungen besteht eine größere Einflussnahme durch die kommunalen Gremien. Als einflussreiche Akteure erachten die Geschäftsführer den Aufsichtsrat, die Gesellschafterversammlung und die Kunden. Das Zeugnis, das die Geschäftsführer ihren Aufsichtsräten ausstellen ist allerdings durchwachsen: lediglich 25% sprechen von hoher Expertise, die Mehrheit der Antwortenden nimmt den Aufsichtsrat als reines Kontrollgremium wahr, die Wenigsten erwarten strategische Impulse vom Aufsichtsrat.

Im Rahmen der dritten Arbeitsgruppe (Capacity-building in the Times of Changes and Decentralization: organization and human capital development at national, subnational and local government levels) moderierte *Sabine Kuhlmann* (Potsdam) in einer stand alone session ein Panel über aktuelle Dezentralisierungstrends in verschiedenen Ländern. Im Mittelpunkt stand die Frage, welche Voraussetzungen und Kapazitäten unter sehr verschiedenen nationalen und regionalen Bedingungen (Marokko, China, Westeuropa) gegeben sein müssen, damit Dezentralisierungspolitiken erfolgreich und wirksam sind. Dabei wurden Probleme der Personalressourcen, Professionalisierung, Aus- und Fortbildung der öffentlichen Verwaltung ebenso thematisiert wie die institutionellen und organisatorischen Veränderungen, die mit Dezentralisierungsmaßnahmen einhergehen. In der anschließenden Plenumsdiskussion kamen darüber hinaus Fragen der fiskalischen Dezentralisierung, Finanzautonomie und politisch-demokratischen Bedeutung dezentraler Körperschaften zur Sprache.

Andreas Knorr (Speyer) präsentierte im Open Track der Konferenz einen Text mit dem Thema „Improving the ex ante impact assessments of government policies by “cross-fertilization”: How to learn valuable lessons from different policy areas“. Das Interesse am Beitrag von Andreas Knorr war sehr groß, Präsentation und Diskussion dauerten insgesamt zwei Stunden.

Die chinesische Delegation präsentierte in einem eigenen Panel zu „Governance Reform and China’s Growth“ 6 Beiträge zu neuen Trends in Regierung und Verwaltung. Angesprochen wurden u.a.: Deregulierung der Wirtschaftsreformen, Widerstände gegen Reformen, Forderung der örtlichen Verantwortlichen nach Unterstützung durch die politischen und administrativen Eliten, neue Typen der Urbanisierung, aber auch „Open policy-making as a crucial approach ... to public policy-making“. Geert Bouckaert verwies in seinem Kommentar auf die Besonderheiten Chinas (Einparteiensystem, kultureller Kontext, Größe des Landes), fragte nach der Funktion insbesondere des „Rule of Law“ und plädierte für eine neue Seidenstraße für die Herausforderungen der weltweit notwendigen Innovationen.

Schließlich moderierte *Werner Jann* (Potsdam) zusammen mit dem japanischen Kollegen *Hideaki Shiroyama* von der Universität Tokio ein Panel zu 'Prevention and Management of Disaster and Catastrophes – How Administrations deal with wicked problems?', das gleichzeitig die erste Sitzung einer neuen Study Group des IIAS war. Ziel dieses Treffens war, einen ersten Überblick über aktuelle Forschungen und Ansätze bezüglich der Rolle der Ver-

²) Christopher Pollitt kommt zu der kritischen Einschätzung, dass die Zeit der anglo-sächsischen Dominanz, die stark einher geht mit dem Konzept von New Public Management, vorbei sei. Vielmehr gebieten die unterschiedlichen Voraussetzungen für öffentliche Verwaltung und theoretische Ansätze in den verschiedenen Kontinenten und Ländern, öffentliche Verwaltung und Verwaltungswissenschaft differenzierter zu sehen (Plädoyer für „Diversity“, aber auch für verstärkte vergleichende Betrachtung: „Combining ideas and practices from different traditions should now be a major area for research and practice“; „closer study of types of context“ und „Goodbye to One Best Practice – welcome to variety!“). Der sehr lesenswerte Vortrag ist zugänglich auf der Website des IIAS: <http://www.iias-iisa.org/major-meetings/braibant-lectures/conference-2014-christopher-pollitt/>

waltung bei der Verhinderung und Bewältigung von Naturkatastrophen zu erhalten. Neben den einleitenden Papieren der beiden Leiter der Study Group gab es Papiere aus Japan, Frankreich und Kanada.

Der nächste IAS-Kongress 2015 wird in Rio de Janeiro stattfinden (geplanter Termin: 22. bis 26. Juni 2015). Generalthema des Kongresses, der zusammen mit CEPA (The United Nations Committee of Experts on Public Administration) stattfindet, lautet: „Trust and Public Administration“.

Prof. Dr. Jörg Bogumil

VI. Hinweis

Jahrestagung 2014 der Deutschen Sektion

Die Jahrestagung der Deutschen Sektion des Internationalen Institutes für Verwaltungswissenschaften findet am **20. und 21. November 2014** in Hannover statt und wird organisiert von Prof. Dr. Jörg Bogumil, Prof. Dr. Sabine Kuhlmann und Staatssekretärin Birgit Honé zum Thema: **Legitimation von Verwaltungshandeln.**

Ausgangspunkt der Jahrestagung ist die Feststellung, dass die öffentliche Verwaltung vom Wandel der Legitimationsquellen staatlichen Handelns intensiv berührt ist.

Auf der Jahrestagung wird das Leitthema „Legitimation von Verwaltungshandeln“ in gemischten Panels (Praxis und Wissenschaft) zu den Themenbereichen:

Legitimation durch externe Kontrolle, Legitimation durch Beteiligung, Legitimation durch Transparenz und Legitimation durch Expertenwissen und Parlamentsbeteiligung diskutiert.

Tagungsprogramm:

Donnerstag, 20. November 2014

11:30 Uhr Sitzung des Vorstands der Deutschen Sektion

12:30 Uhr Mitgliederversammlung der Deutschen Sektion

13:30 Uhr Begrüßung

Birgit Honé

(Staatssekretärin in der Staatskanzlei Niedersachsen)

Prof. Dr. Jan Ziekow

(Präsident Dt. Sektion)

13:50 Uhr Einleitung

Prof. Dr. Sabine Kuhlmann

(Universität Potsdam)

14:00 – 14:50 Legitimation durch externe Uhr Kontrolle

Richard Höptner

(Präsident des Landesrechnungshofs Hannover)

Stellung und Funktion von Rechnungshöfen bei der staatlichen Aufgabenerledigung

Vortrag und Diskussion

Moderation: Prof. Dr. Sabine Kuhlmann

14:50 – 15:20 Uhr Kaffeepause

15:20 – 17:40 Uhr Legitimation durch Beteiligung

Dr. Simon Fink/Dr. Eva Ruffing

(Universität Bamberg/Universität Hannover)

Konsultationen in der Energiepolitik – Wirksames Instrument der Bürgerbeteiligung oder „Myth and Ceremony“

Stefan Wenzel

(Minister für Umwelt, Energie und Klimaschutz Niedersachsen)

Niedersachsen als Transitland für Erneuerbare Energien - Herausforderungen beim Ausbau von Stromtrassen

Diskussion

Dr. Christian Bauer

(Deutsches Forschungsinstitut für öffentliche Verwaltung, Speyer)

Die Energiewende in der Politik und Partizipationsverflechtungsfälle. Das Beispiel des Stromnetzausbaus

PD Dr. Christina Fraenkel-Haeberle

(Deutsches Forschungsinstitut für öffentliche Verwaltung, Speyer)

Bürgerbeteiligung bei großen Infrastrukturvorhaben: Zum Verhältnis zwischen Betroffenenpartizipation und Bürgerbeteiligung

Diskussion

Moderation: Prof. Dr. Jörg Bogumil

17:40 – 18:10 Uhr Kaffeepause

18:10 – 19:00 Uhr Legitimation durch Transparenz

Dr. Göttrik Wewer

(Vice President E-Government, Deutsche Post, Staatssekretär a.D.)

Allheilmittel Transparenz?

Diskussion

Moderation: Prof. Dr. Utz Schliesky

(Direktor des Landtags Schleswig-Holstein)

19:30 Uhr Gemeinsames Abendessen

Freitag, 21. November 2014

9:30 – 10:50 Uhr Legitimation durch Folgetransparenz: Nationale und Internationale Perspektiven

Dr. Dominik Böllhoff

(Normenkontrollrat der Bundesregierung)

Internationale Erfahrungen mit Ex-Post-Gesetzesevaluationen: Was kann Deutschland lernen?

Prof. Dr. Gisela Färber/Dirk Zeitz

(Universität Speyer)

Legitimation durch Gesetzesfolgeabschätzung? Möglichkeiten und Grenzen für die Legitimation staatlichen Verwaltungshandeln

Diskussion

Moderation: Prof. Dr. Jan Ziekow

10:50 – 11:20 Uhr Kaffeepause

11:20 – 13:10 Uhr Legitimation durch Expertenwissen und Parlamentsbeteiligung

Prof. Dr. Claudia Landwehr

(Universität Mainz)

Legitime Expertokratie? Zur Stellung nicht-majoritärer Expertengremien in einem deliberativ-demokratischen System

Volker Gerd Westphal

(Innenministerium Brandenburg)

Erfahrungen mit der Enquetekommissionen 5/2 in Brandenburg

Prof. Dr. Julia Fleischer

(Universität Amsterdam)

„Wenn du nicht mehr weiter weißt, gründe einen Arbeitskreis?“ Zur Logik der Organisation von Expertengremien auf Bundesebene

Diskussion

Moderation: Dr. Sylvia Veith

(Universität Potsdam)

13:10 Uhr **Schlusswort**
Prof. Dr. Jörg Bogumil
(Ruhr-Universität Bochum)

Bezugsquellennachweis der fremdsprachigen Zeitschriften

Administration publique, Brüssel

Zeitschrift des Insitut Belge des Sciences Administratives, zu beziehen durch das Insitut, Anschrift: 98, rue Saint-Bernard, B-1000 Bruxelles

Australien Journal of Public Administration

Blackwell Publisher, 108 Cowley Road, Oxford OX4-1JF, UK

Canadian Public Administration/Administration publique du Canada, Toronto

Zeitschrift des Insituts of Administration of Canada, zu beziehen durch das Institut, Anschrift: 897 Bay Street, Toronto/Ontario, M 5S 1 Z 7, Canada

Public Administration Review, Washington

Zeitschrift der Amerikanischen Society of Public Administration, zu beziehen durch das Institut, Anschrift: American Society for Public Adminstration, 1225 Connecticut Avenue, N.W. Washington, D.C. 20036

Revue française d'administration publique, Paris

Zeitschrift des Insitut International d'Administration publique, zu beziehen durch: La Documentation française, 29-31, quai Voltaire, F- 75430 Paris Cedex 5

Revue International des Sciences Administratives, Brüssel

Zeitschrift des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften, zu beziehen durch das Institut, Anschrift: Institut International des Sciences Administratives, rue Defacqz 1, Bte. 11, B- 1050 Bruxelles

Schriften der Deutschen Sektion des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften

Band 26: **„Die deutsche Verwaltung unter 50 Jahren Grundgesetz – Europa-Bund-Länder-Kommunen“**; Bericht von der Tagung des Forschungsinstituts für öffentliche Verwaltung in Speyer in Verbindung mit der Deutschen Sektion des IIVW und dem Bundesministerium des Innern in Speyer vom 13. bis 15. Oktober 1999, hrsg. von Klaus König und Klaus-Dieter Schnappauff, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2000.

Band 27: **„Zehn Jahre Verwaltungsaufbau Ost – eine Evaluation“**, Bericht von der Tagung der Deutschen Sektion des IIVW am 19. und 20. Oktober 2000 in Potsdam, hrsg. von Hans-Ulrich Derlien, Nomos Verlag, Baden-Baden, 2001.

Band 28: **„Umweltverwaltung in den Ostsee-Anrainer-Staaten“**, Bericht von der Tagung der Deutschen Sektion des IIVW, 27. und 28. September 2001 in Hamburg, hrsg. von Prof. Dr. Hans Peter Bull, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2002.

Band 29: **„Der Europäische Verwaltungsraum“**, Bericht von der Tagung des Forschungsinstituts für öffentliche Verwaltung bei der Deutschen Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer in Verbindung mit der Deutschen Sektion des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften am 21. und 23. Oktober 2002 in Speyer, hrsg. von Prof. Siedentopf, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2004.

Band 30: **„Migration als veraltungspolitische Herausforderung“**, Drei-Länder-Tagung 2003 in Berlin, hrsg. von Albert Schmid, Nomos-Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2004.

Band 31: **„Entbürokratisierung und Regulierung“**, Jahrestagung der Deutschen Sektion des IIVW, 18. und 19. November 2005 in Bonn, hrsg. von Prof. Dr. Voßkuhle, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2005.

Band 32: **„ Entwicklungslinien der Verwaltungspolitik“**, Tagung aus Anlass des 50jährigen Bestehens der Deutschen Sektion des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften am 28. und 29. September 2006 in Speyer, hrsg. von Jan Ziekow, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2007.

Band 33: **„The European Dimension of Administrative Culture“**, Tagung am 15. und 16. Mai 2007 in Straßburg, hrsg. von Joachim Beck und Franz Thedieck, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2008.

Band 34: **„Verwaltung und Raum: Zur Diskussion um Leistungsfähigkeit und Integrationsfunktion von Verwaltungseinheiten“**, Jahrestagung der Deutschen Sektion des IIVW, November 2008 in Potsdam, hrsg. von Dieter Schimanke, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2010.

Band 35: **„Ausbildung für die öffentliche Verwaltung – Zur Zukunft des öffentlichen Dienstes als Arbeitgeber“**, Jahrestagung der Deutschen Sektion des IIVW, November 2010 in Gelsenkirchen, hrsg. von Ludger Schrapper, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2011.

Band 36: **„Bürokratie im Irrgarten der Politik– Gedächtnisband für Hans-Ulrich Derlien“**; herausgegeben von Prof. Dr. Schimanke, Sylvia Veit und Prof. em. Dr. Hans Peter Bull, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2012.

Band 37: **„Die Erneuerung des arbeitenden Staates“**, herausgegeben von Prof. Dr. Utz Schliesky und Dr. Sönke E. Schulz, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2012.

Band 38 **„Bewerten und Bewertet-Werden - Wirkungskontrolle und Leistungssicherung in der öffentlichen Verwaltung“**, herausgegeben von Prof. Dr. Jan Ziekow, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 2014.